



編集後記

今回、取材に協力していただいた方々は、仕事で本領を発揮されながらも、プライベートも豊かに生きる素敵な女性たちでした。

仕事と家庭をうまく両立されている様子をうかがった際、失礼ながら、最初は偶然にも協力的な家族に恵まれた方々なのではないか？と思いました。

しかし、取材を進めるにつれ、どの方もはつらつとして明るく前向きなお人柄に加え、自らリーダーとして率いるチームのメンバーや周囲に対し、気遣いを持って接している姿が浮かび上がってきました。「部下が気持ちよく働けるようにしたい」「自分が得た知恵を後輩にも伝えたい」という思いやりの気持ちが、結果的に協力者を増やしてきたのではないかと感じました。

そして、一様に「ありがたいことに周囲が助けてくれた」と感謝の気持ちを言葉にされるのを聞くうち、両立は偶然ではなく、家族や周囲に協力してもらえる環境を自ら創りだして来られたからこそなのだという確信に変わりました。

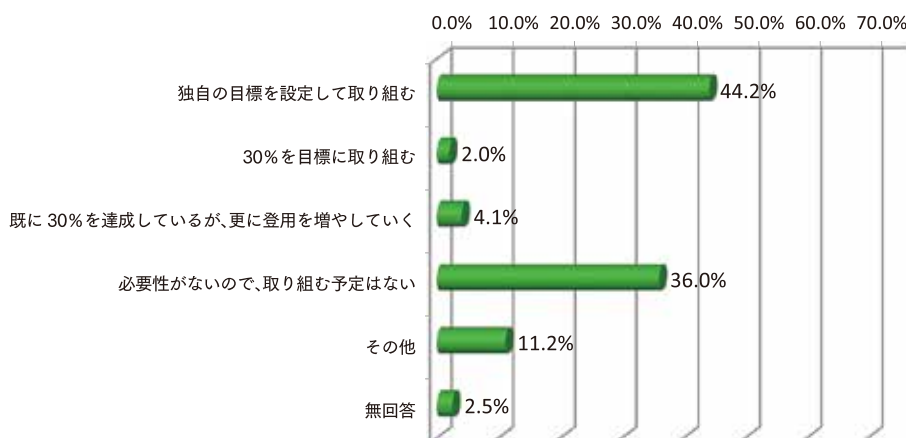
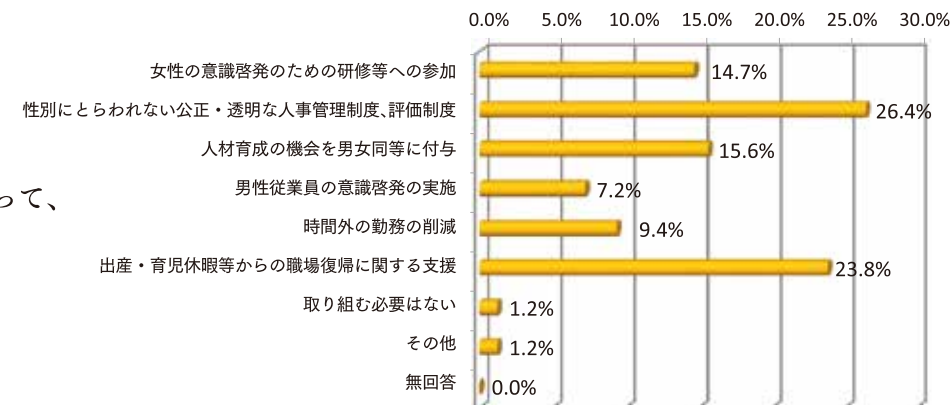
そんな姿を伝えたいという想いで編集を進めてきました。この想いがたくさんの方に届けられたら嬉しく思います。

平成29年度 女性の活躍推進に関する事業所アンケート

平成29年、湯沢市内にある
420事業所を対象に
湯沢市が調査
回答事業所197事業所

Q1

女性が能力を発揮するにあたって、
どのような取り組みが
必要だと思われますか。
(複数回答可)

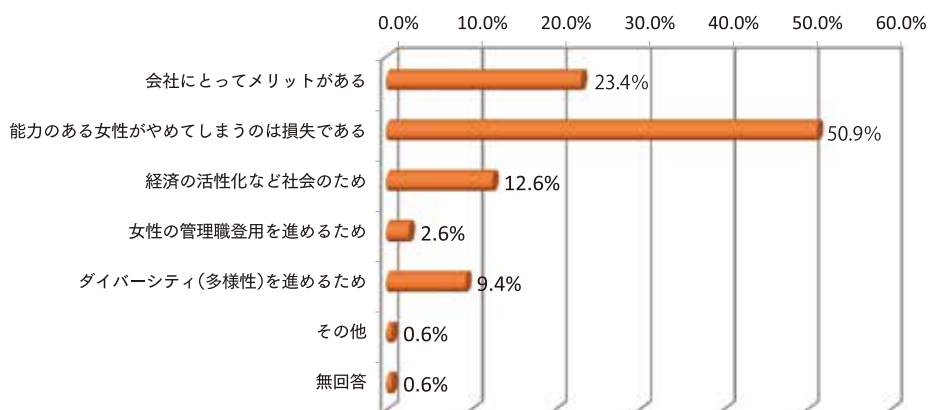
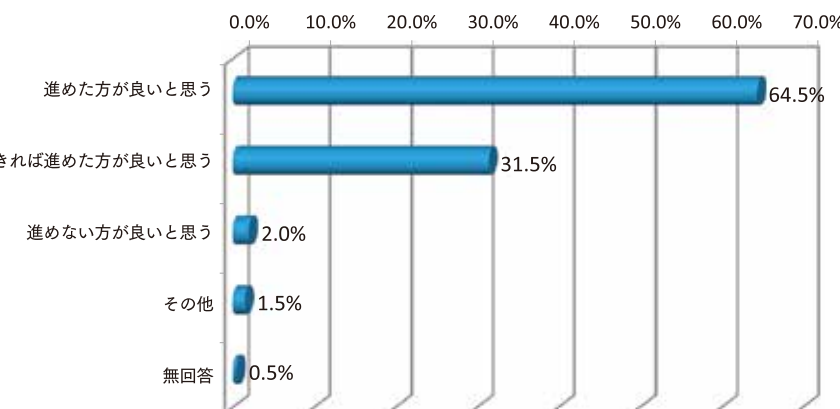


Q2

今後、女性管理職の登用について
どのように取り組みますか。

Q3

結婚、妊娠、出産等に関わりなく、
女性が就業を継続することについて
どう思いますか。



Q4

Q3で、「進めた方が良い」または
「できれば進めた方が良い」と回答
された理由は何ですか。
(複数回答可)