# 日本公庫の事業承継支援



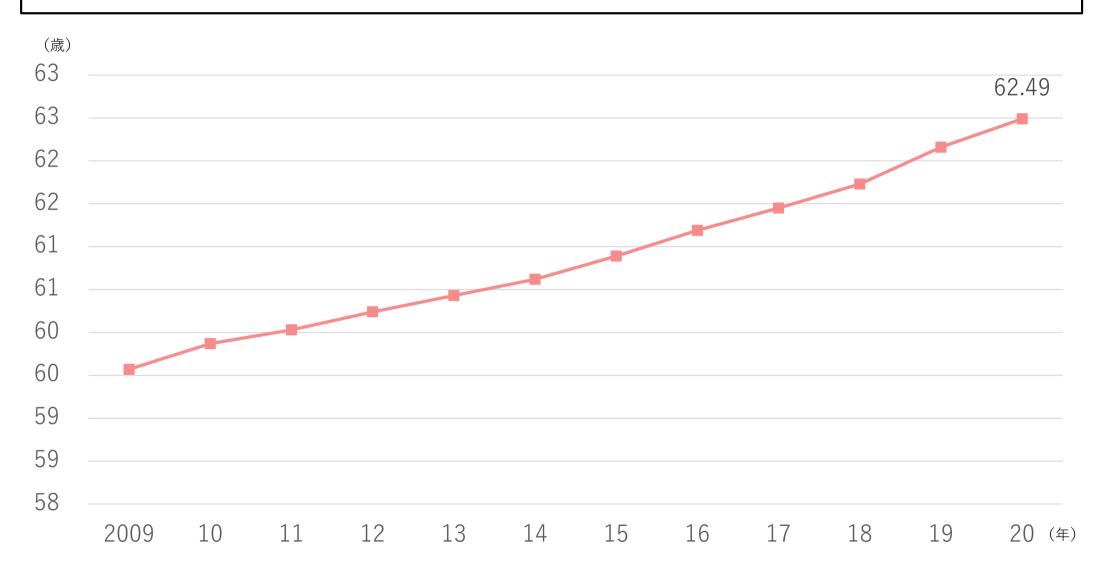
2021年12月



# l 事業承継の現状

# 1 経営者の平均年齢

○ 経営者の平均年齢は上昇傾向が続いており、株式会社東京商工リサーチ(TSR)の調査によれば、2020年は「62.49歳」と過去最高を更新しました。



資料:東京商工リサーチ「全国社長の年齢調査」

#### 2 後継者の決定状況

- 近年、経営者の高齢化が進んでいますが、その大きな要因は、後継者難と考えられます。
- 日本公庫総合研究所が実施したアンケート(2019年)から、後継者の決定状況を見ると、決定企業は全体の約1割にとどまり、未定企業が約2割、廃業予定企業が約5割となっています。

(単位:%)

分類	アンケートの回答による定義		構成比(n=4,759)	
決定企業	後継者は決まっている(後継者本人も承諾している)		12.5	
未定企業	後継者は決まってい	後継者の候補が複数おり誰を選ぶかまだ決めかねている	22.0	2.7
		後継者にしたい人はいるが本人がまだ若い		4.6
		現在後継者を探している		7.6
		後継者にしたい人はいるが本人が承諾していない		5.1
		その他		2.0
廃業予定企業	いない	自分の代で事業をやめるつもりである	52.6	
時期尚早企業		自分がまだ若いので今は決める必要がない	12.9	

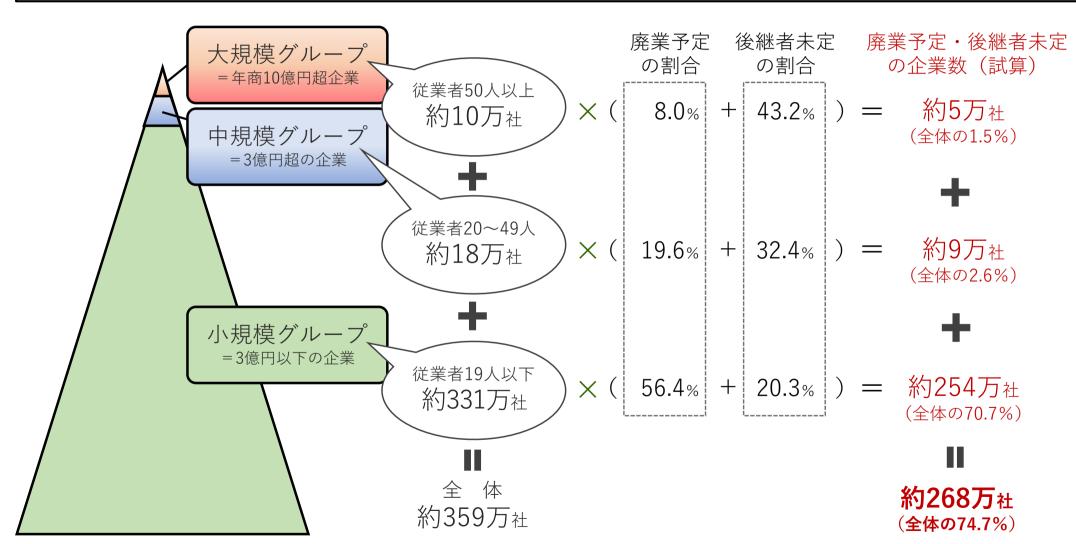
資料:日本公庫総合研究所「中小企業の事業承継に関するインターネット調査(2019年調査)」

(注1) ウエート付け後の集計結果。nはアンケート回答企業数

(注2) ここでいう「未定企業」とは、事業承継の意向はあるが、後継者が決まっていない企業のことをいう。

#### 3 廃業予定・後継者未定の企業数

○ 日本公庫総合研究所の調査・試算によると、我が国の全企業(約359万社)のうち、廃業予定企業と後継者 未定企業は、合わせて約268万社となります(全体の74.7%)。



資料:中小企業庁「中小企業の事業承継に関する集中実施期間について(事業承継5ヶ年計画)」(2017年)

総務省・経済産業省「経済センサス-活動調査」(2016年)

日本政策金融公庫総合研究所「中小企業の事業承継に関するインターネット調査」(2019年)

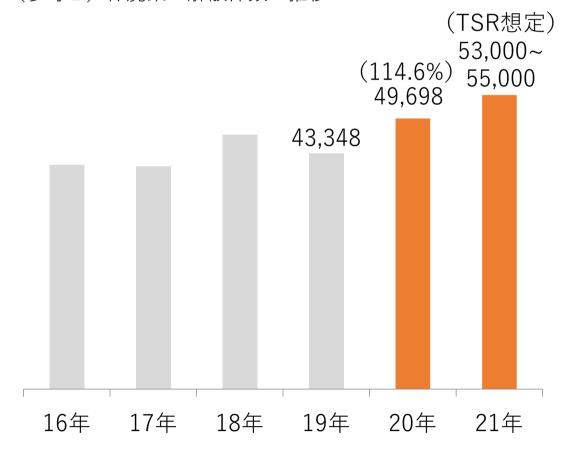
(注)従業者300人以上の企業は、「中小企業の事業承継に関するインターネット調査」の調査対象外であり、廃業予定企業・後継者未定企業の割合が わからないため、廃業予定企業・後継者未定企業ともにゼロとみなして算出した。

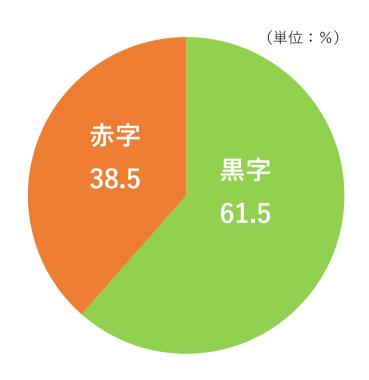
#### 4 コロナ禍による廃業の増加

- 経営者の高齢化に加え、コロナ禍による経営環境の悪化が廃業増を加速させています。TSR調査によれば、 2020年の休廃業・解散件数は約5万件と、2000年の調査開始以降で最多を記録しています。
- 一方、休廃業・解散企業の約6割が黒字です(TSR調査)。貴重な経営資源の喪失を防ぐために、事業承継は 喫緊の課題となっています。

(参考1) 休廃業・解散件数の推移

(参考2)休廃業・解散企業の損益別構成比





出典:中小企業庁編『2021年版中小企業白書』

資料:東京商工リサーチ「2020年「休廃業・解散企業」動向調査|

(注) 損益は休廃業・解散する直前期の決算の当期純利益に基づいている。

出所:東京商工リサーチ「「休廃業・解散企業」動向調査」

(注) 2021年の想定は、東京商工リサーチによる官公庁の担当者向け倒産状況説明会より(1月15日)

Ⅱ 日本公庫(国民生活事業)の事業承継支援

#### 1 経営者の意識喚起

- 事業承継を円滑化するためには、第三者承継を推進することが必要です。しかし、小規模事業者には、依然として「第三者承継にネガティブな印象」を持つ方や、「小規模事業者は第三者承継の対象とならない」と考えている方も少なくありません。
- 地域の大切な事業を次代につなぐため、関係機関とも連携し、当事業取引先だけでなく、幅広い小規模事業者 を対象とした「経営者の意識喚起」の取組みを推進しています。

#### 事業承継診断

•「事業承継診断」(65歳以上の経営者に後継者の有無や課題の確認等)を推進しており、今年度の上半期実績は、38,939件(前々年度同期比454.1%)

#### (参考1) 事業承継診断実績(単位:件)



#### 成功事例の発信等

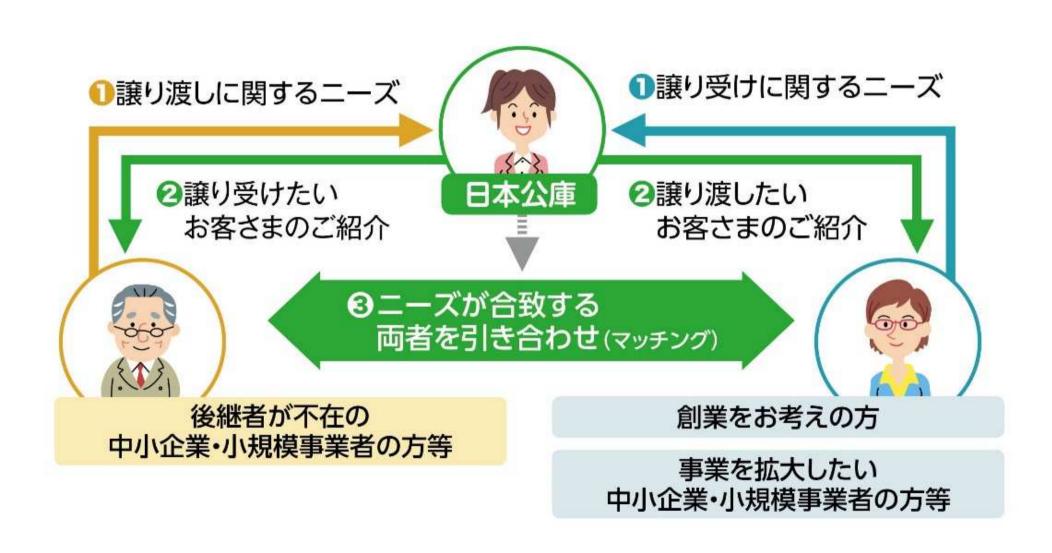
• 「成功事例の発信」(事例集刊行、イベント開催等)等 により、第三者承継に取り組み易くなる機運を醸成

(参考2)事業承継事例集「ギフトvol.2」(2021年5月発行) 築き上げた事業を次代に贈り届けた先代経営者と、受け継いだ事業の 強みを活かし、新たな一歩を踏み出す現経営者の取組みを紹介



#### 2 事業承継マッチング支援 (1)取組概要

○ 日本公庫国民生活事業では、後継者が不在の小規模事業者等と創業希望者等をつなぐ「事業承継マッチング 支援」を、2019年度から東京都内で試行的に開始し、昨年度から全国に展開しています(次図は取組イメージ)。



#### 2 事業承継マッチング支援 (2) 4つの特徴

#### 1 小規模事業者の方のご利用が中心

- •小規模事業者は、一般的にM&Aサービスの対象になりづらいが、地域にとって大切な事業も少なくありません。
- •全国152支店のネットワーク等を活用し、幅広く相手先を探すことが可能です。

#### 2 事業を受け継いで創業(継ぐスタ)される方も対象

- •長年の創業支援で培ったノウハウを活かし、「継ぐスタ」(※)希望者の承継意欲や経験等を把握します。
- 「継ぐスタ」希望者と後継者不在の方等との引き合わせを積極的に行い、「継ぐスタ」の実現を推進しています。
- (※) 事業を受け継いでスタートする創業形態(日本公庫による呼称)

#### 3 専門担当者によるサポート

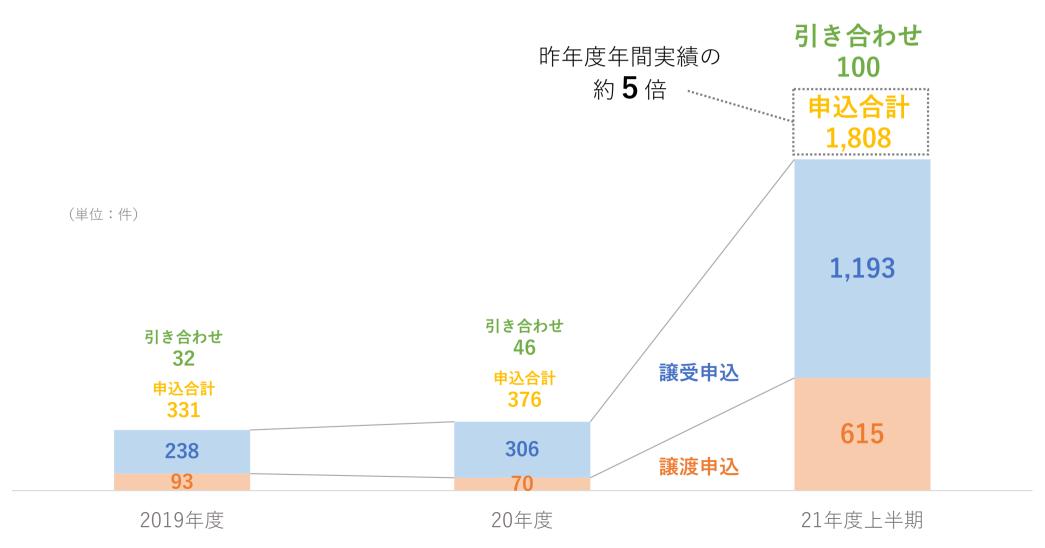
- 専門担当者が、顧客の希望を踏まえ、相手探しを実施します。
- •マッチング後の困りごとにも可能な限り対応します。

#### 4 無料のサービス

譲渡希望・譲受希望いずれも、無料で利用可能です。

## 2 事業承継マッチング支援 (3) 取組実績

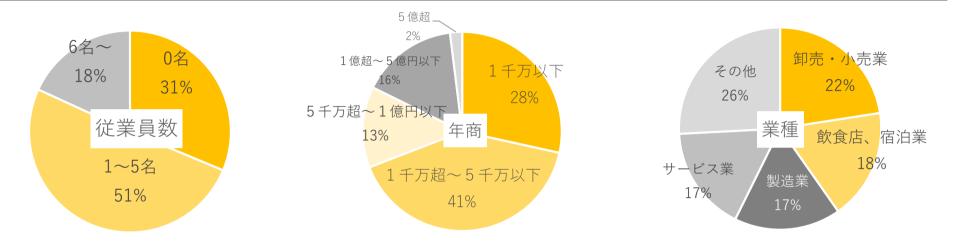
- 本施策の実績は、取組みの本格化やコロナ禍の影響等もあり、今年度に入って大きく増加しています。
- 〇 今年度上半期の申込登録は、1,808件(昨年度年間実績の約5倍)となり、これに伴って、譲渡希望者と譲受希望者の引き合わせも、100件(同約2倍)となっています。



# 2 事業承継マッチング支援 (参考1)登録状況 (19年4月~21年6月)

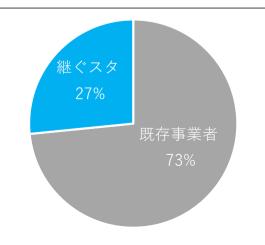
#### (図表1) 譲渡希望側の登録状況

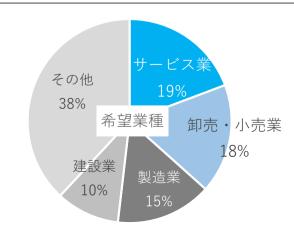
- ・「従業員数5名以下」及び「年商1億円以下」が約8割と小規模層が中心。黒字は約6割
- ・業種は「卸・小売」が約2割で最大。今年度、飲食業の構成比が急増(コロナ前約1割⇒今年度約2割)



#### (図表2) 譲受希望側の登録状況

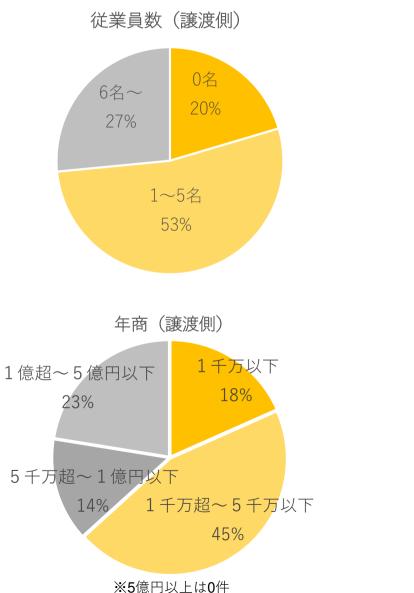
「継ぐスタ希望者」が約3割、既存事業者が約7割。譲受希望業種は「サービス」が約2割で最大

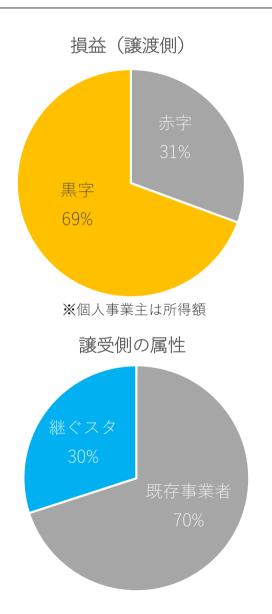




# 2 事業承継マッチング支援 (参考2)マッチング案件の特徴(19年4月~21年6月)

- ・譲渡側は、「従業員数5名以下」が約7割、「年商5千万未満」が約6割、「黒字」が約7割(赤字も約3割)
- ・譲渡側から見た譲受側の属性は、既存事業者が7割、継ぐスタが3割





### 2 事業承継マッチング支援 (参考3)譲渡希望企業の匿名情報公開

- マッチング促進のため、日本公庫ホームページにおいて、譲渡希望企業の匿名情報を積極的に公開しています。
- 〇 現在(2021年11月末現在)の掲載数は約420先にのぼり、業種や地域、財務状況等の条件により、譲り渡しを 希望する企業の検索が可能となっています。



