



令和7年度版
湯沢市男女共同参画の概要



令和8年2月
湯沢市

目 次

1. 湯沢市の男女共同参画推進体制	1
(1) 条例の制定	1
(2) 男女共同参画に関する計画の策定	1
(3) 推進協議会	1
(4) 庁内推進会議	2
(5) 男女共同参画活動拠点施設	2
(6) パソコン・インターネット無料相談会	3
(7) 令和6年度男女共同参画関連事業	4
2. 湯沢市の女性委員・議員・職員等の状況	8
(1) 委員会・審議会等への女性委員の参画状況	8
(2) 市議会における女性議員の割合	8
(3) 湯沢市役所管理職に占める女性の割合	9
(4) 湯沢市役所新規採用職員に占める女性の割合	9
(5) 湯沢市役所職員に占める女性の割合	10
(6) 湯沢市役所職員の育児休業等取得状況	10
3. 参考資料	11
(1) 男女イキイキ職場宣言事業所	11
(2) あきたF・F推進員	11
(3) 審議会等への女性の参画状況（内訳）	12
(4) 湯沢市男女共同参画推進条例の概要	15

1. 湯沢市の男女共同参画推進体制

(1) 条例の制定

- ① 湯沢市男女共同参画推進条例（平成25年条例第2号） 平成25年4月1日施行
- ② 制定までのながれ
 - 平成24年6月19日 第1回湯沢市男女共同参画及び少子化対策推進委員会
 - 平成24年10月30日 第2回湯沢市男女共同参画及び少子化対策推進委員会
 - 平成24年10月30日 第1回湯沢市男女共同参画懇話会開催
 - 平成24年12月3日 条例（案）に対するパブリックコメントの募集
～12月25日
 - 平成25年1月28日 第3回湯沢市男女共同参画及び少子化対策推進委員会
 - 平成25年2月4日 第2回湯沢市男女共同参画懇話会開催
 - 平成25年2月26日 条例（案）湯沢市議会3月定例会上程
 - 平成25年3月21日 条例（案）可決、同日制定

(2) 男女共同参画に関する計画の策定

- ① 湯沢市第4次男女共同参画計画（令和3年3月策定）
- ② 計画期間：令和3年度～令和7年度（5カ年）
- ③ 策定までのながれ
 - 令和2年7月 第3次計画推進状況調査
 - 令和2年8月3日
～8月23日 女性の活躍推進に関する事業所アンケート
 - 令和2年8月25日 内閣府主催「第5次男女共同参画計画策定に当たっての基本的な考え方（素案）」オンライン公聴会
 - 令和2年9月23日 第1回庁内男女共同参画及び若者女性活躍推進委員会
 - 令和2年10月16日 第1回湯沢市男女共同参画推進協議会
 - 令和2年11月24日 第2回庁内男女共同参画及び若者女性活躍推進委員会
 - 令和3年1月13日 第2回湯沢市男女共同参画推進協議会
 - 令和3年2月1日
～2月21日 第4次計画（素案）に対するパブリックコメント募集
 - 令和3年2月10日 全員協議会にて報告
 - 令和3年2月22日 第3回湯沢市男女共同参画推進協議会（原案了承）

(3) 推進協議会

- ① 湯沢市男女共同参画推進協議会
男女共同参画の推進に関する重要事項について調査、協議し、必要と認める事項について、市長に意見を述べるための機関として平成25年4月1日設置。

◎湯沢市男女共同参画推進協議会委員（任期：令和5年11月14日～令和7年8月31日）

※今回よりあきたF・F推進員を協議会委員とした。

	氏名	所属
1	和賀 幸雄	F・F推進員（湯沢地区）湯沢商工会議所 ※会長
2	高橋 みどり	F・F推進員（稲川地区）
3	川村 和子	F・F推進員（湯沢地区）
4	沓澤 繁幸	F・F推進員（稲川地区）
5	永井 信行	F・F推進員（稲川地区）
6	高橋 玲子	F・F推進員（湯沢地区）
7	富田 絵里子	F・F推進員（湯沢地区）
8	菅 善徳	F・F推進員（雄勝地区）
9	松倉 みほ子	F・F推進員（湯沢地区）
10	鈴木 義昇	公募

② 令和6年度会議

第1回会議（令和7年3月17日開催、委員5名出席）

- ・市長あいさつ
- ・協議
 - ・第4次男女共同参画計画について
 - 令和5年度事業実績及び令和6年度事業内容について
 - 令和6年度男女共同参画事業及び関連事業について
- ・意見交換

(4) 庁内推進会議

① 湯沢市男女共同参画及び若者女性活躍推進委員会

男女共同参画及び若者や女性の活躍の推進を全庁的に推進することを目的として平成28年7月7日に設置。

② 令和6年度会議

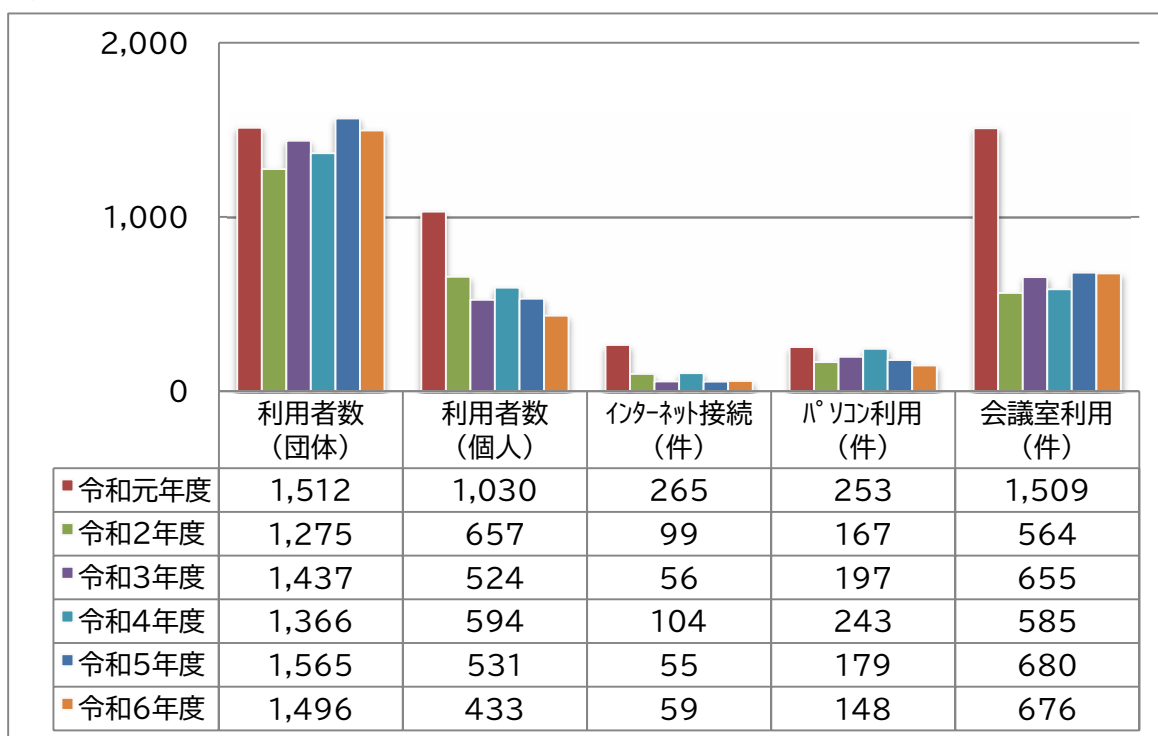
第1回会議（令和7年2月28日開催、委員14人出席）

- ・令和5年度事業実績及び指標実績等について
- ・令和6年度事業計画について

(5) 男女共同参画活動拠点施設

- ① 名称 湯沢市男女共同参画センター「はあとぴあ」
- ② 位置 湯沢市柳町二丁目1番39号
- ③ 電話番号 0183-72-5750
- ④ 開館時間 月曜日～金曜日 午後1時から9時まで／土曜日・日曜日 午後1時から6時まで
- ⑤ 休館日 8月13日から15日まで、12月29日から翌年1月3日まで

- ⑥ 整備面積 563.28㎡
- ⑦ 施設概要 研修ルーム、活動ルーム（情報検索、事務機器、印刷機、コピー機、図書、AV資料）
- ⑧ 施設利用料 無料
- ⑨ 設備使用料 コピー機、印刷機、プリンターを使用した場合は実費相当額
- ⑩ 管理組織 まちづくり協働課未来づくり推進班、施設管理人4人
- ⑪ 利用状況



(6) パソコン・インターネット無料相談会

- ・パソコンに関する様々な相談に対応。パソコンの持ち込みも可能。
- ・事前予約制（はあとぴあ 0183-72-5750へ申し込み）

- ① 相談場所 はあとぴあ活動ルーム
- ② 講師 NPOとぴあ

(7) 令和6年度男女共同参画関連事業

① 男女共同参画月間事業

◆男女共同参画関連図書特設コーナーの設置

(湯沢図書館、雄勝図書館、稲川カルチャーセンター、市役所皆瀬庁舎図書コーナー)

【期 間】 令和6年6月4日(火)～6月30日(日)



【湯沢図書館内特設設置コーナー】

◆はあとびあパソコン&スマホの使い方相談会

【日 時】 令和6年6月18日(火)・6月20日(木) 午前9時30分～午後0時30分

【会 場】 男女共同参画センター「はあとびあ」2階研修ルーム

【内 容】 パソコンとスマホの使い方についての個別相談会

【受講者】 5人(1人当たり1時間の相談会)

令和6年度湯沢市男女共同参画推進月間事業

パソコン&スマホ使い方相談会

パソコン/スマホの使い方や
操作方法の疑問・不安を解消
しませんか?
マンツーマンの相談会です

日 時：6月18日(火)、19日(水)、20日(木)
それぞれ9:30～12:30
1人当たり1時間ずつ時間割制で行います。
申し込み時、希望の時間を調整いたします。

会 場：湯沢市男女共同参画センター「はあとびあ」
2階研修ルーム(湯沢市柳町、元食品館さん隣り)

定 員：9人(1時間ずつ3時限×3日、先着順とします)
締切り：6月11日(火)

相談費用：無料

申し込み：湯沢市男女共同参画センター「はあとびあ」
【電話：0183-72-5750】
受付時間：13:00～21:00(土日は18:00まで)

問合せ：湯沢市役所 まちづくり協働課 未来づくり推進班
【電話：0183-56-8386(ダイヤルイン)】

※申し込み時、お名前と連絡先電話番号をお伝えください。
相談を効果的に行うため、折り返し連絡させていただきますので、
ご相談内容の事前聞き取りに対応ください。

② 講演会・講座等

◆家事・育児・料理男子セミナーの開催 ～第1回～

【日 時】 令和6年9月22日（日）午前10時～正午

【会 場】 湯沢グランドホテル

【講 師】 ZENさん（ローカルタレント）

【内 容】 ZENさんと親子で学ぶ家事・育児男子
トークセッション&親子工作ワークショップ

【参加者】 10組22人

◆家事・育児・料理男子セミナーの開催 ～第2回～

【日 時】 令和6年10月14日（月）午前10時～午後1時

【会 場】 Orbray【TRAD】

【講 師】 ZENさん（ローカルタレント）

【内 容】 続・ZENさんと親子で学ぶ料理・家事男子
技術と意欲向上セミナー&ワークショップ

【参加者】 11組27人



◆働く女性と企業のための女性活躍促進セミナーの開催 ～第1回～

【日 時】 令和6年11月24日(日)午後1時30分～3時30分

【会 場】 湯沢ロイヤルホテル

【講 師】 丹治純子氏 (秋田県理事)

【内 容】 講演「働きやすい職場からはたらきがいのある職場へ」

【参加者】 20人

◆働く女性と企業のための女性活躍促進セミナーの開催 ～第2回～

【日 時】 令和6年12月15日(日)午後1時30分～3時30分

【会 場】 湯沢ロイヤルホテル

【講 師】 堀井美香氏 (フリーアナウンサー)

【内 容】 講演「女性のキャリア形成～管理職・企業の在り方、起業まで～」

【参加者】 20人



◆ジェンダーギャップを考える交流会（県と共催事業）の開催

【日 時】 第1回令和6年9月28日（土）/第2回令和6年11月16日（土）

【会 場】 湯沢文化交流センター/湯沢グランドホテル

【講 師】 萩原なつ子氏（独立行政法人国立女性教育会館理事長）

【内 容】 席替えをしながらワールドカフェ方式での交流会

【参加者】 第1回参加者88人/第2回参加者56人



みんなでおぼえて×働く地域の未来

ジェンダーギャップを考える交流会

参加無料

交流会について

地域・業種・職種など、自分なところで感じている男女間のギャップ（両性の格差は男性だけ？あるいは女性の仕事？など）を解消し、時代に沿った活躍が活況しややく活躍しやいまりを目的して様々な業種の皆さんの意見を求めるための交流会（ワークショップ）を開催します。

日時・会場

第1回 令和6年 9月28日（土）湯沢市文化交流センター
 ×第2回 令和6年11月16日（土）湯沢グランドホテル
 定価：3,000円（受付開始3,500円）

講師

萩原 なつ子 氏
 独立行政法人国立女性教育会館 理事長
 上野女子大学 教授

内容

- ① 地域・業種・職種の紹介・体験の紹介・紹介している理由
- ② 小グループで話し合ってもらって意見を出し合う
- ③ 第1回と第2回の参加者は異なる

申し込み

お申し込みは下記のとおり、お申し込みは先着順です。お申し込みは人数に限りがあります。

申込期間：9月20日（土）～10月10日（土）
 定員：100名程度

お申し込みは下記のとおり、お申し込みは先着順です。お申し込みは人数に限りがあります。

主催：お茶の湯 湯沢市男女共同参画推進委員会
 協賛：お茶の湯 湯沢市男女共同参画推進委員会

お問い合わせ：019-860-1555
 湯沢市男女共同参画推進委員会

③ その他啓発活動事業

◆広報紙による記事掲載

- 6月号 男女共同参画センター「はあとぴあ」、男女共同参画月間事業の紹介
- 7月号 多様性に満ちた社会実現に関する特集
- 9月号 家事・育児・料理男子セミナー/ジェンダーギャップを考える交流会参加者募集
- 11月号 働く女性と企業のための女性活躍促進セミナー

◆市公式HP（ホームページ）、SNS（ソーシャルネットワークサービス）等

- 4月 若者女性未来応援成金交付団体募集
- 6月 男女共同参画月間事業のお知らせ
- 8月 ジェンダーギャップを考える交流会参加者募集
- 8月 家事・育児・料理男子セミナー参加者募集
- 10月 働く女性と企業のための女性活躍促進セミナー参加者募集
- 3月 湯沢市男女共同参画の概要の公表

◆第74回人権週間 人権パネル展

【期 間】 令和6年12月4日（水）～12月10日（火）

【会 場】 湯沢市役所本庁舎

市民ロビー

【テーマ】 「世界における児童労働の実態」

2. 湯沢市の女性委員・議員・職員等の状況

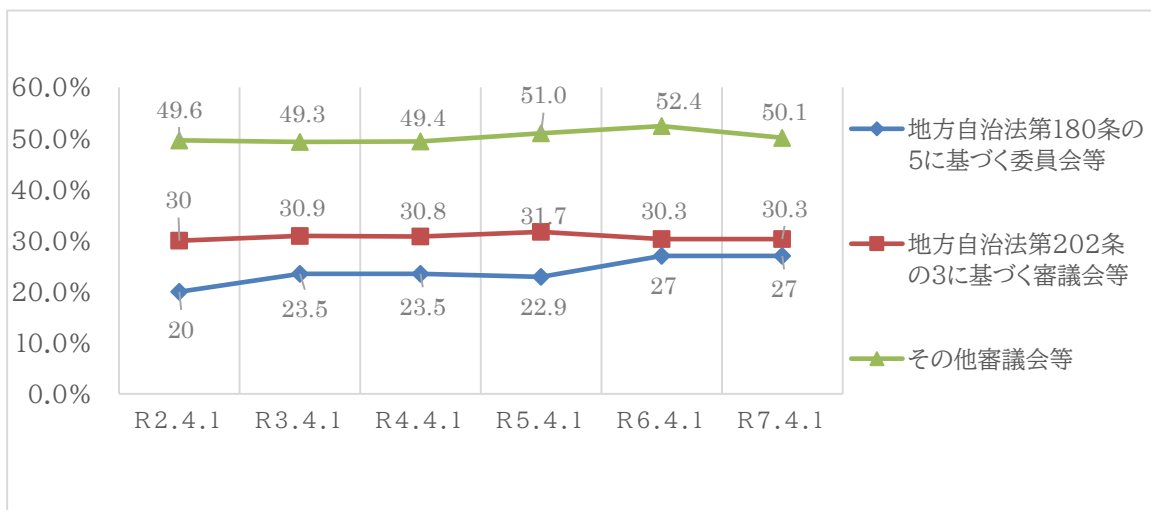
(1) 委員会・審議会等への女性委員の参画状況

区 分		R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
地方自治法 第180条の 5に基づく 委員会等	委員総数(人)	35	34	34	35	37	37
	うち女性(人)	7	8	8	8	10	10
	女性割合(%)	20.0	23.5	23.5	22.9	27.0	27.0
地方自治法 第202条の 3に基づく 審議会等	委員総数(人)	450	427	452	457	466	465
	うち女性(人)	135	132	139	145	141	141
	女性割合(%)	30.0	30.9	30.8	31.7	30.3	30.3
その他審議 会等	委員総数(人)	1,066	961	989	969	939	911
	うち女性(人)	529	474	489	494	492	456
	女性割合(%)	49.6	49.3	49.4	51.0	52.4	50.1
合 計	委員総数(人)	1,551	1,422	1,475	1,461	1,440	1,413
	うち女性(人)	671	614	636	647	643	607
	女性割合(%)	43.3	43.2	43.1	44.3	44.7	43.0

※地方自治法第180条の5に基づく委員会 : 教育委員会、選挙管理委員会、監査委員、農業委員会、固定資産評価審査委員会

※地方自治法第202条の3に基づく委員会 : 都市計画審議会など法律や条例等に基づいて審査、審議、又は調査等を行う付属機関

※広域圏の審議会等も含む。



(2) 市議会における女性議員の割合

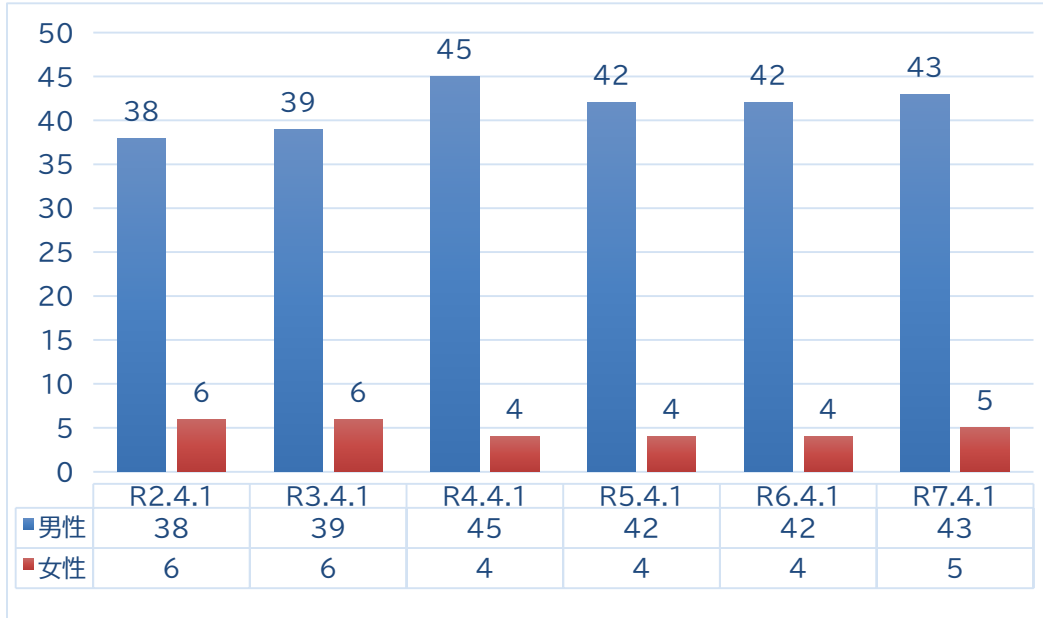
区 分	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
議員総数(人)	17	16	18	17	17	17
うち女性数(人)	0	0	1	1	1	1
女性割合(%)	0	0	5.6	5.9	5.9	5.9

※県内13市の女性議員の割合12.9% (R7.7.1現在)、秋田県議会の女性議員の割合14.6% (R7.7.1現在)

(3) 湯沢市役所管理職に占める女性の割合

区 分		R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
管理職 全 体	職 員 数 (人)	44	45	49	46	46	48
	うち女性数 (人)	6	6	4	4	4	5
	女 性 割 合 (%)	13.6	13.3	8.2	8.7	8.7	10.4

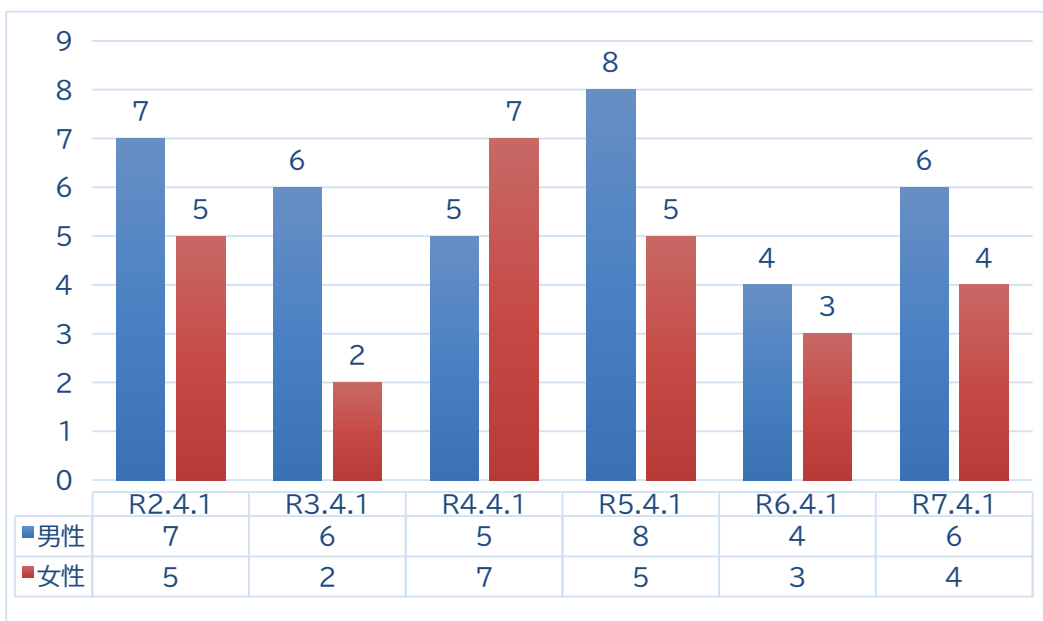
※県内13市の女性管理職の割合は21.5% (R7.4.1現在) ※一般行政職、課長級以上による。



(4) 湯沢市役所新規採用職員に占める女性の割合

区 分	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
採 用 数 (人)	12	8	12	13	7	10
うち女性数 (人)	5	2	7	5	3	4
女 性 割 合 (%)	41.7	25.0	58.3	38.5	42.9	40.0

※県内13市の女性の新規採用職員の割合は45.2%(R6.4.1からR7.3.31採用)



(5) 湯沢市役所職員に占める女性の割合

区 分		R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
市長部局	職 員 数(人)	377	375	371	377	373	358
	うち女性数(人)	133	129	129	137	135	133
	女 性 割 合(%)	35.3	34.4	34.8	36.3	36.2	37.2
議 会 事 務 局	職 員 数(人)	6	6	6	6	6	5
	うち女性数(人)	2	2	2	2	2	1
	女 性 割 合(%)	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	20.0
教育委員 会事務局	職 員 数(人)	75	74	71	66	60	59
	うち女性数(人)	20	21	20	15	13	13
	女 性 割 合(%)	26.7	28.4	28.2	22.7	21.7	22.0
選挙管理 委員会 事務局	職 員 数(人)	3	3	2	3	2	3
	うち女性数(人)	1	1	0	0	0	0
	女 性 割 合(%)	33.3	33.3	0	0	0	0
監査委員 事務局	職 員 数(人)	2	2	2	2	2	2
	うち女性数(人)	0	0	0	0	0	0
	女 性 割 合(%)	0	0	0	0	0	0
農業委員 会事務局	職 員 数(人)	5	5	5	5	5	5
	うち女性数(人)	1	1	1	1	2	2
	女 性 割 合(%)	20.0	20.0	20.0	20.0	40.0	40.0

・男女別職員数

(単位：人)

区分	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
男性	311	310	305	304	296	283
女性	157	154	152	155	152	149
合計	468	464	457	459	448	432

(6) 湯沢市役所職員の育児休業等取得状況

(単位：人)

区 分		令和2年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
育児休業	1カ月以内	2		2	1		1	2		2	
	3カ月以内	1			2					2	
	6カ月以内		2				3				
	1年以内		1			5	1		2		6
介護休暇	2週間以内							1			
	6カ月以内										

3. 参考資料

(1) 男女イキイキ職場宣言事業所

男女共同参画の取組を進め、女性も男性もイキイキと働くことができる職場づくりのため、秋田県では「男女イキイキ職場宣言事業所」を支援している。

・湯沢市内の宣言事業所（21事業所）

事業所名	協定年度	業種
社会福祉法人雄勝なごみ会	H17	社会福祉施設運営及び関連事業
秋田エプソン株式会社	H18	製造業（プリンターヘッド）
株式会社協同企画（湯沢ロイヤルホテル）	H18	飲食・宿泊業
株式会社佐々木組	H18	総合建設業
有限会社佐藤養助商店	H18	稲庭うどん製造・卸小売業
秋田銘醸株式会社	H18	酒類製造販売業
株式会社和賀組	H19	総合建設業
社会福祉法人いなかわ福祉会	H19	社会福祉施設運営及び関連事業
こまち農業協同組合	H19	総合農協（信用・共済・購買・販売事業）
株式会社日敷	H20	小売業
株式会社田村組	H20	土木工事業
株式会社高嶋組	H21	総合建設業
株式会社丸臣高久建設	H25	総合建設業
株式会社山脇組	H28	建設業
株式会社三友建築所	H28	総合建設業
高茂合名会社	H28	味噌・醤油製造業
株式会社フォラックス教育	H28	機器販売
山一建設株式会社	H28	総合建設業
柴田工事調査株式会社	H29	総合建設コンサルタント
株式会社ロイヤルパソコンシステム	H29	情報通信業
株式会社雄勝野きむらや	R1	食料品、飲料・たばこ、飼料製造業

※秋田県では、令和4年3月をもって、男女イキイキ職場宣言事業所の募集を終了しています。

(2) あきたF・F推進員

地域での男女共同参画推進の中心的役割を担う人材として、県が平成13年度から年次計画で人材養成している推進員（「F・F」： Fifty・Fifty の頭文字を取った造語）

・令和7年4月1日現在、湯沢市の推進員は9名

高橋 みどり	稲川	和賀 幸雄	湯沢	川村 和子	湯沢
沓澤 繁幸	稲川	永井 信行	稲川	高橋 玲子	湯沢
冨田 絵里子	湯沢	菅 善徳	雄勝	松倉 みほ子	湯沢

(3) 審議会等への女性の参画状況（内訳）

・行政委員会等（地方自治法第180条の5）

名 称	令和6年4月1日			令和7年4月1日		
	総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性割合 (%)	総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性割合 (%)
教育委員会	4	2	50.0	4	2	50.0
選挙管理委員会	4	1	25.0	4	1	25.0
監査委員	2	0	0	2	0	0
農業委員会	19	3	15.8	19	5	26.3
固定資産評価審査委員会	6	2	33.3	6	2	33.3
計	35	8	22.9	35	10	28.6

・付属機関（地方自治法202条の3）

名 称	令和6年4月1日			令和7年4月1日		
	総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性割合 (%)	総 数 (人)	うち女性 数(人)	女性割合 (%)
防災会議	36	11	30.6	35	11	31.4
民生委員推薦会	11	4	36.4	12	4	33.3
国民健康保険運営協議会	12	5	41.7	12	5	41.7
水防協議会	15	0	0	15	0	0
介護認定審査会(広域圏)	73	26	35.6	72	26	36.1
社会教育委員	8	3	37.5	8	4	50.0
スポーツ推進審議会	9	2	22.2	9	2	22.2
図書館協議会	7	4	57.1	7	4	57.1
文化財保護審議会	8	1	12.5	8	2	25.0
都市計画審議会	10	4	40.0	10	4	40.0
国民保護協議会	34	1	2.9	31	0	0
障害支援区分認定審査会(広域圏)	16	7	43.8	16	6	37.5
子ども・子育て会議	-	-	-	15	7	46.7
情報公開・個人情報保護審査会	5	2	40.0	5	2	40.0
岩崎財産区管理会	7	0	0	7	0	0
三関財産区管理会	7	0	0	7	0	0
宇留院内財産区管理会	7	0	0	7	0	0
秋ノ宮財産区管理会	7	0	0	7	0	0
院内財産区管理会	7	0	0	7	0	0
総合振興計画審議会	16	5	31.3	16	5	31.3
男女共同参画推進協議会	10	5	50.0	10	5	50.0
交通指導隊員	29	5	17.2	27	2	7.4

名 称	令和6年4月1日			令和7年4月1日		
	総数 (人)	うち女性 数(人)	女性割合 (%)	総数 (人)	うち女性 数(人)	女性割合 (%)
次世代育成支援対策地域協議会	10	6	60.0	-	-	-
老人ホーム入所判定委員会	5	1	20.0	5	2	40.0
地域包括支援センター運営協議会	10	5	50.0	10	5	50.0
地域密着型サービス運営委員会	10	5	50.0	10	5	50.0
奨学生選考委員会	4	0	0	4	0	0.0
いじめ問題対策連絡協議会	11	4	36.4	11	4	36.4
文化会館運営委員会	9	3	33.3	9	3	33.3
空家等対策協議会	10	5	50.0	10	5	50.0
介護保険運営協議会	15	9	60.0	15	9	60.0
中心商店街等振興事業審査会	6	3	50.0	6	3	50.0
文化財保存活用地域計画協議会	14	1	7.1	0	0	0
学校給食センター運営協議会	12	5	41.7	12	5	41.7
若者や女性が輝くまちづくり推進協議会	16	9	56.3	16	9	56.3
計	466	141	30.3	451	139	30.8

・その他審議会等

名 称	令和6年4月1日			令和7年4月1日		
	総数 (人)	うち女 性数 (人)	女性割合 (%)	総数 (人)	うち女 性数 (人)	女性割合 (%)
地域公共交通活性化協議会	24	8	33.3	24	8	33.3
湯沢雄勝地域定住自立圏 共生ビジョン懇談会	16	6	37.5	16	8	50.0
男女共同参画及び若者女性 活躍推進委員会	14	6	42.9	14	6	42.9
木地山・下の岱地域地熱 資源活用協議会	8	0	0	8	0	0
地方創生推進会議	13	3	23.1	13	3	23.1
健康づくり推進員	398	266	66.8	401	251	62.6
要保護児童対策地域協議会	15	4	26.7	15	3	20.0
要保護児童対策地域協議会実務者会議	14	8	57.1	14	9	64.3
地域ケア会議	11	6	54.5	9	5	55.6
農業総合指導センター運営委員会	9	0	0	9	0	0
農業振興地域整備促進協議会	7	0	0	7	0	0
明るい選挙推進協議会	46	29	63.0	45	28	62.2
教育行政評価委員会	3	1	33.3	3	1	33.3
院内銀山異人館運営委員会	6	3	50.0	6	3	50.0

名 称	令和6年4月1日			令和7年4月1日		
	総 数 (人)	うち女 性数 (人)	女性割合 (%)	総 数 (人)	うち女 性数 (人)	女性割合 (%)
山葵沢地熱発電所環境保全等懇話会	8	0	0	8	0	0
交通安全対策協議会	10	4	40.0	10	3	30.0
市立学校の学校運営協議会	132	55	41.7	130	49	37.7
公民館運営協力委員	70	31	44.3	65	31	47.7
生涯学習奨励員	20	8	40.0	20	9	45.0
スポーツ推進委員	40	15	37.5	40	15	37.5
矢地ノ沢地域地熱資源活用協議会	10	1	10.0	10	0	0
教育支援委員会	18	10	55.6	17	10	58.8
認知症初期集中支援チーム検討委員会	13	12	92.3	8	5	62.5
人・農地プラン検討会議	15	6	40.0	-	-	-
子ども読書活動推進会議	10	7	70.0	10	7	70.0
小安地域地熱資源活用協議会	9	3	33.3	9	2	22.2
計	939	492	52.4	911	456	50.1

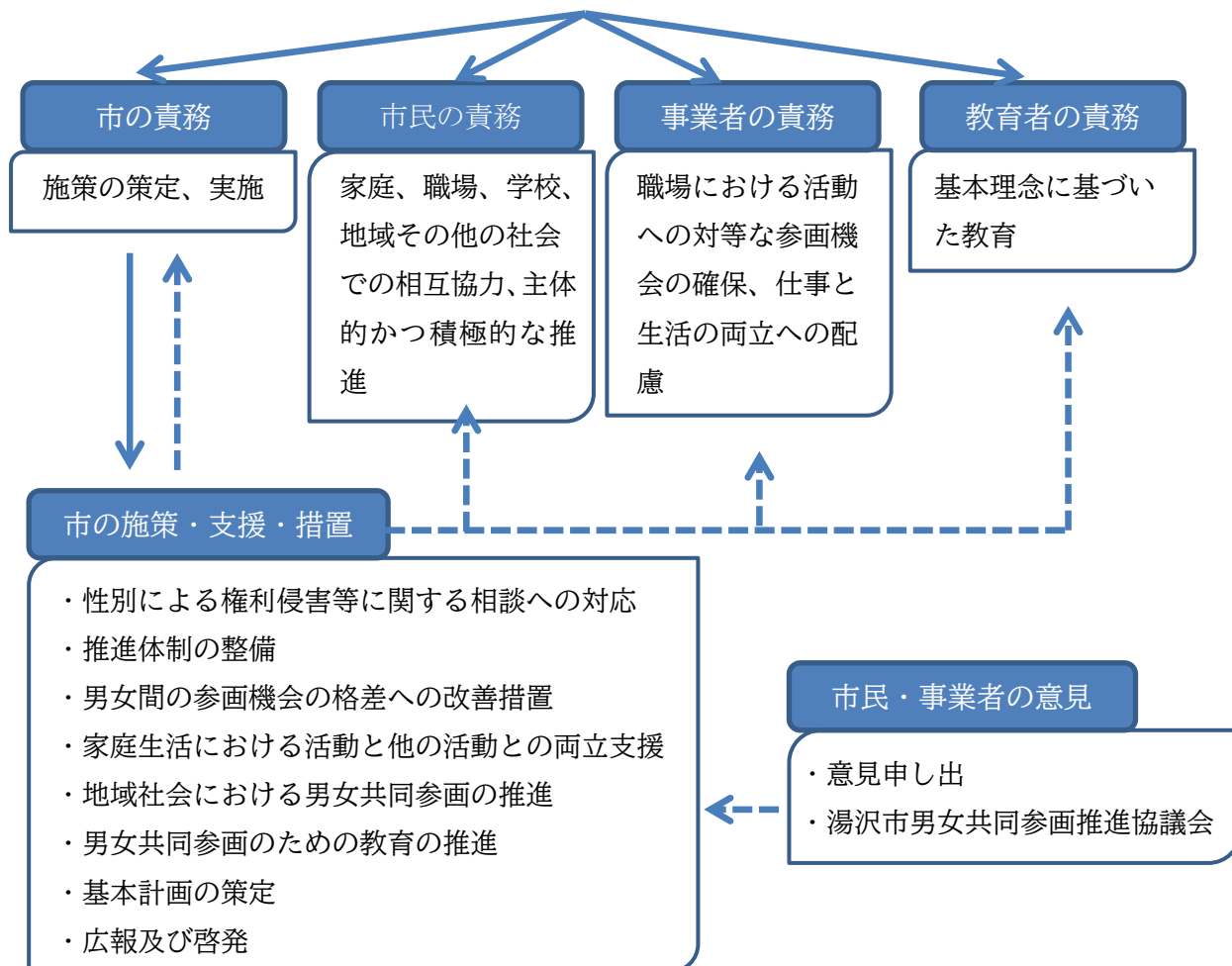
(4) 湯沢市男女共同参画推進条例の概要

基本原理

- ・ 社会のあらゆる分野で男女の人権を尊重し、平等な関係で互いに協力し合い、それぞれの責任を果たしながらその成果を分かち合える男女共同参画社会の形成
- ・ 誰もが心の豊かさと生きがいを感じ、誇りを持つことができる男女共同参画社会の実現

基本理念

- (1) 男女の個人としての尊厳、個人としての能力を発揮できる機会の確保、人権の尊重
- (2) 性別による固定的な役割分担意識の改革、多様な生き方の選択
- (3) あらゆる分野における方針立案・決定への共同参画の機会の確保
- (4) 家庭生活と家庭生活以外の社会における活動との両立
- (5) 男女の人権の尊重を基本とした教育
- (6) 身体的特徴及び性についての理解、心身共に健康な生活の営み
- (7) 働く男女が、安心して働き、生活できる環境
- (8) 国際社会の動向を踏まえた男女共同参画の推進



発 行

湯沢市ふるさと未来創造部
まちづくり協働課交流・未来づくり推進班

電話：0183-56-8386

F A X：0183-73-2117

E-mail：mirai-gr@city.yuzawa.lg.jp

