

---

令和2年度  
女性の活躍推進に関する  
事業所アンケート結果

【羽後町事業所分】

---

令和2年12月  
湯沢市

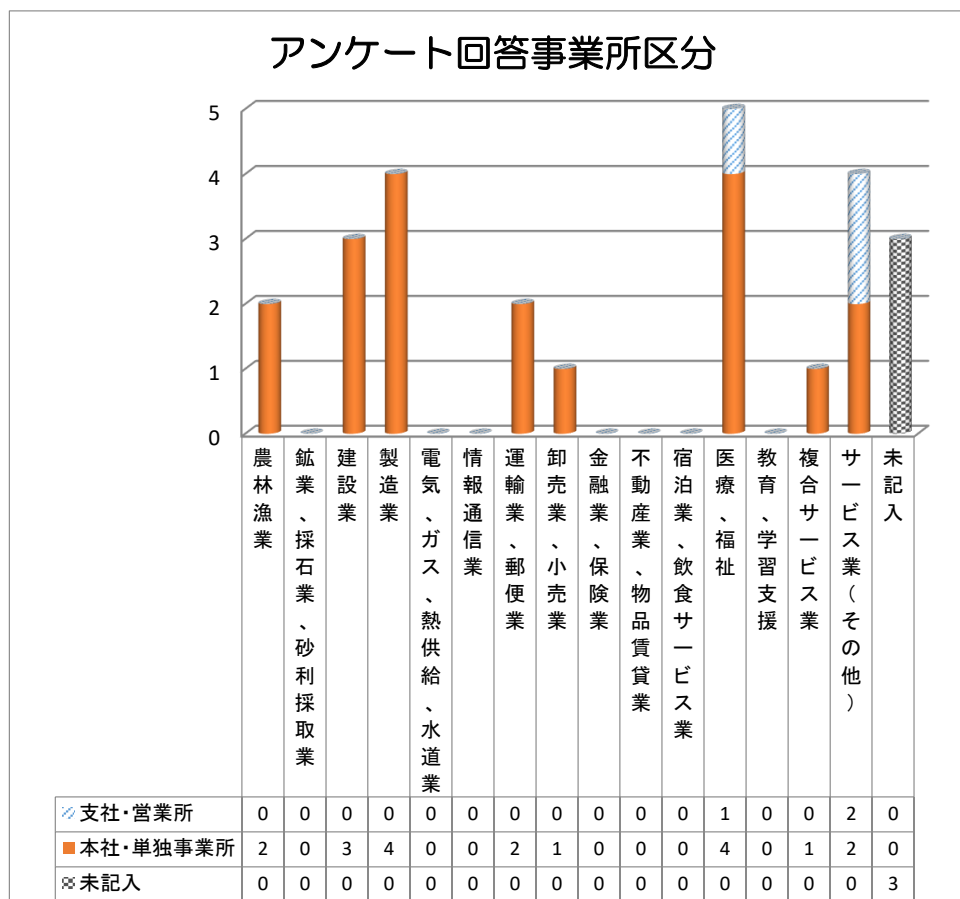
## 令和2年度 女性の活躍推進に関する事業所アンケート結果

1. アンケート送付事業所数 98事業所（秋田県雄勝郡羽後町内）

2. アンケート回答事業所数 25事業所（回答率25.5%）

3. アンケート集計結果

(2020年8月実施)

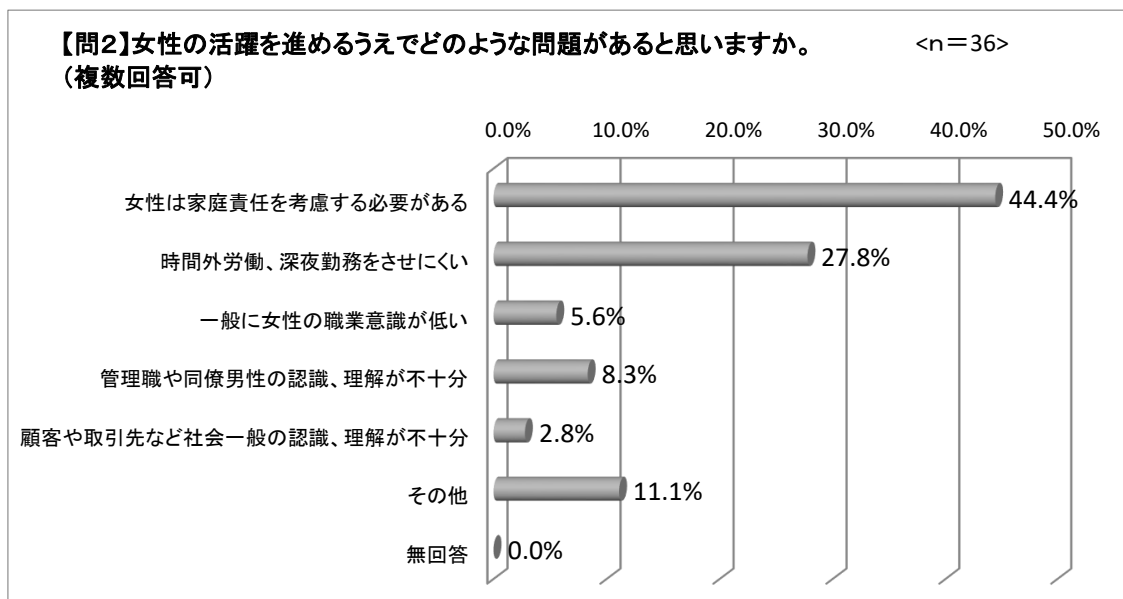
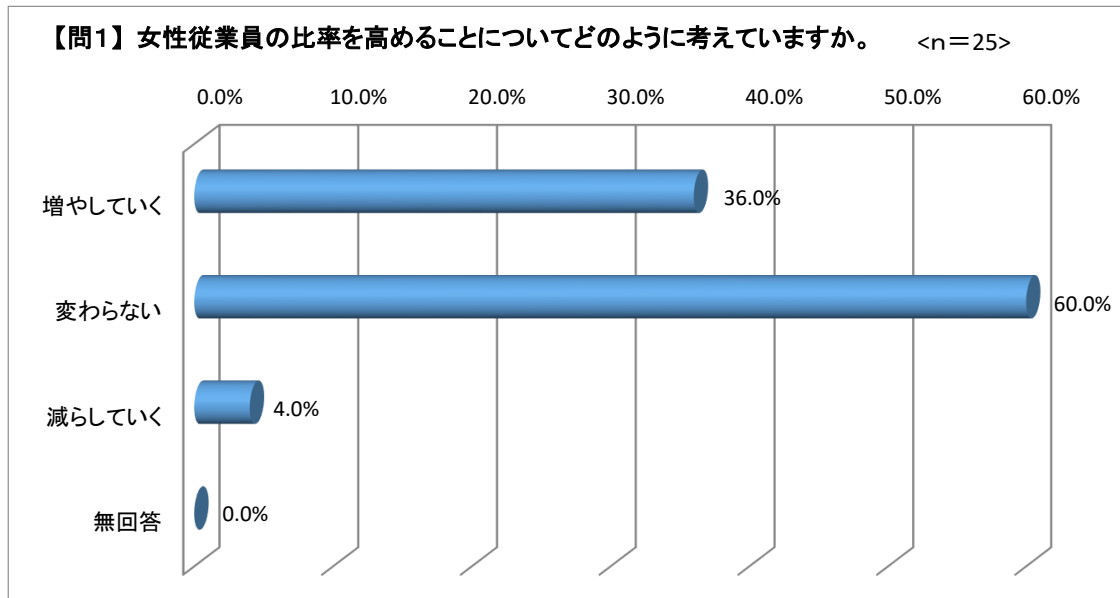


	男性	女性	計
全従業員数(人)	384	317	701
管理職人数(人)	64	35	99
非正規従業員(人)	37	59	96
平均年齢	47.3	42.4	44.9
平均勤続年数	12.8	11.6	12.2

- ・全従業員のうち女性の割合 45.2% (317/701人)
- ・管理職のうち女性の割合 35.4% (35/99人)
- ・女性管理職がない事業所の割合 40.0% (10/25事業所)

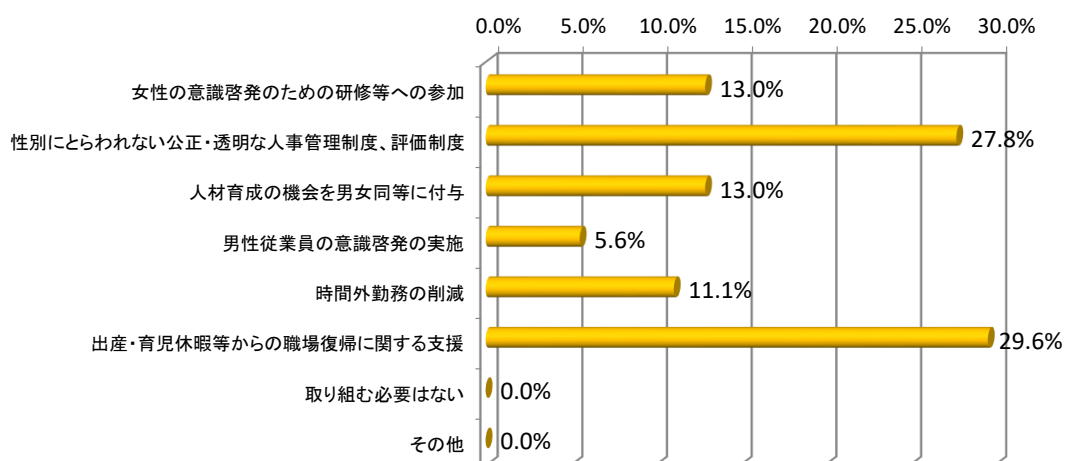
## 【集計結果の端数処理】

1. 回答比率は、小数点第2位以下を四捨五入して端数処理を行っているため、個別に積み上げたパーセントの合計が100%にならない場合があります。
2. 回答比率の分母となる回答数は、「n」として掲載しています。

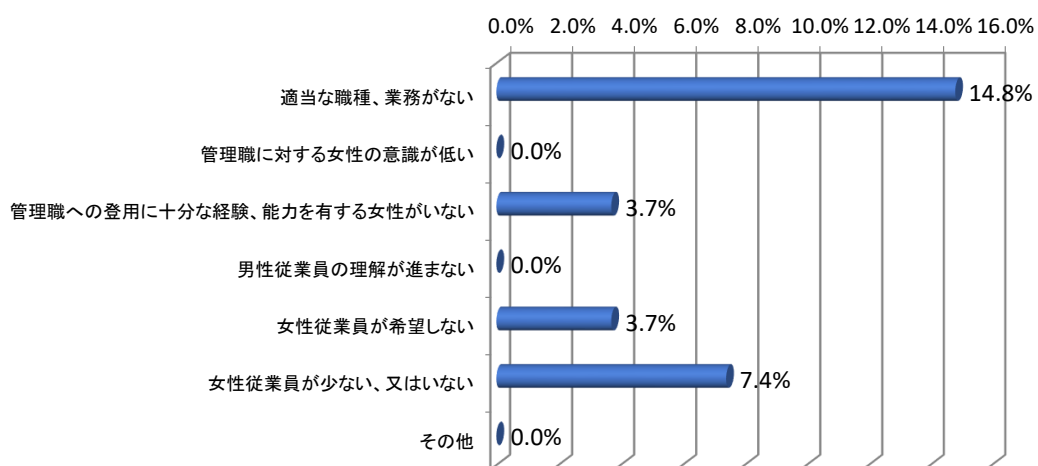


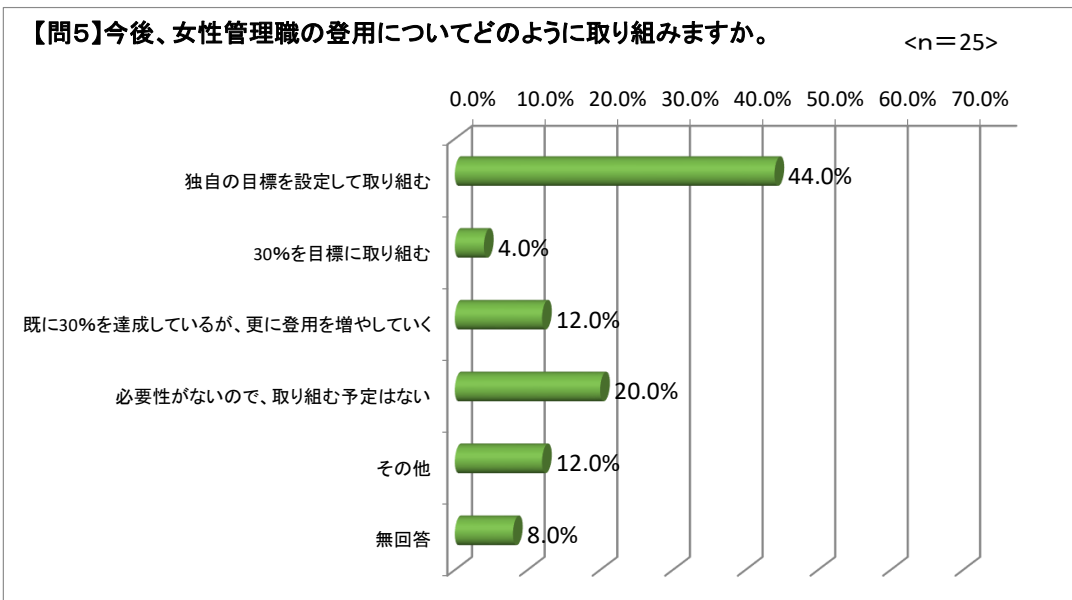
【問2】その他  
・体力的な問題。

【問3】女性が能力を発揮するにあたって、どのような取り組みが必要だと思いますか。(複数回答可) <n=54>



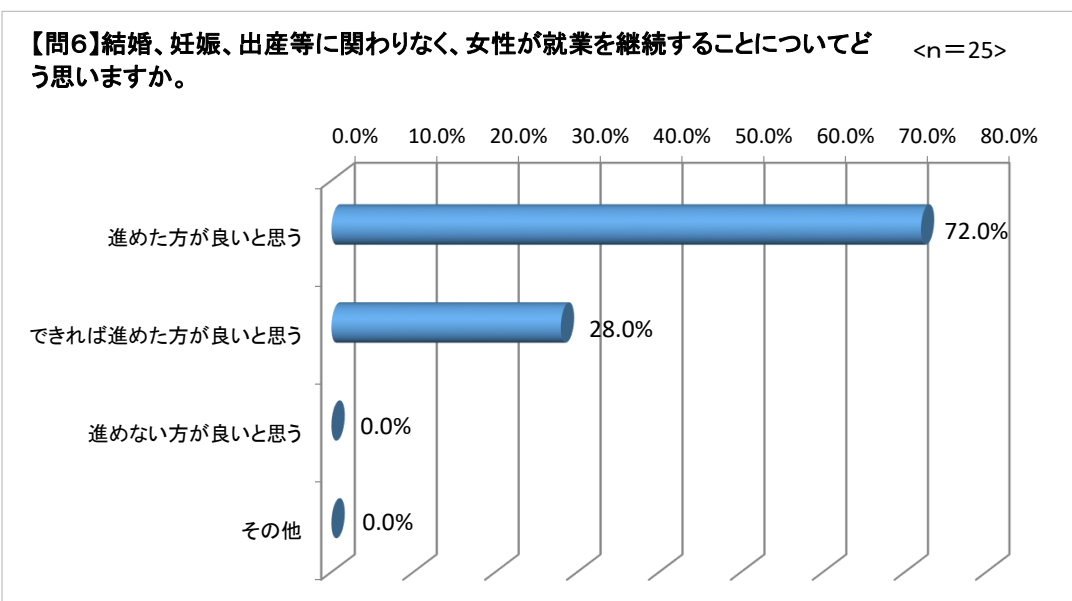
【問4】女性管理職の人数が0人と回答された事業所におたずねします。その理由は何ですか。(複数回答可) <n=27>



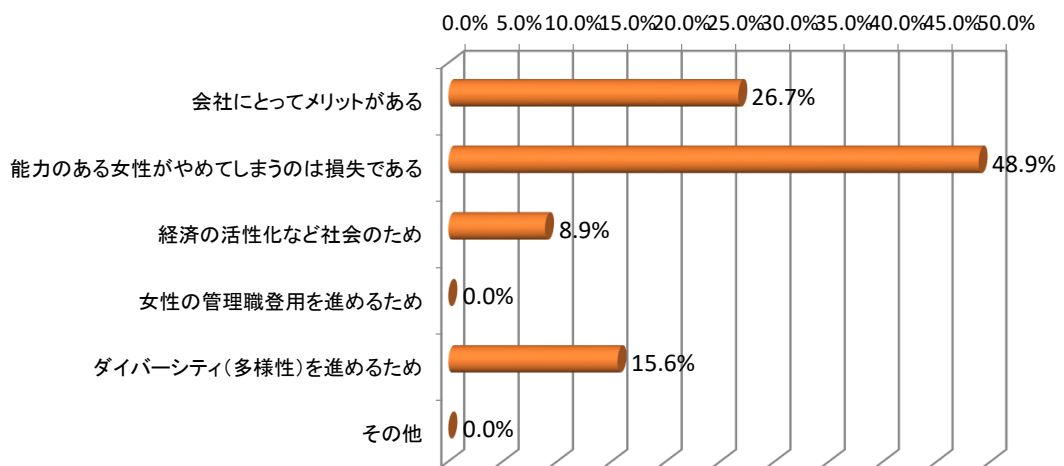


**【問5】その他**

- ・今のところ予定はない。
- ・業務上必要になった場合に登用する。
- ・男女問わず、有能な職員が管理職として登用されるべくスキル評価を実施。

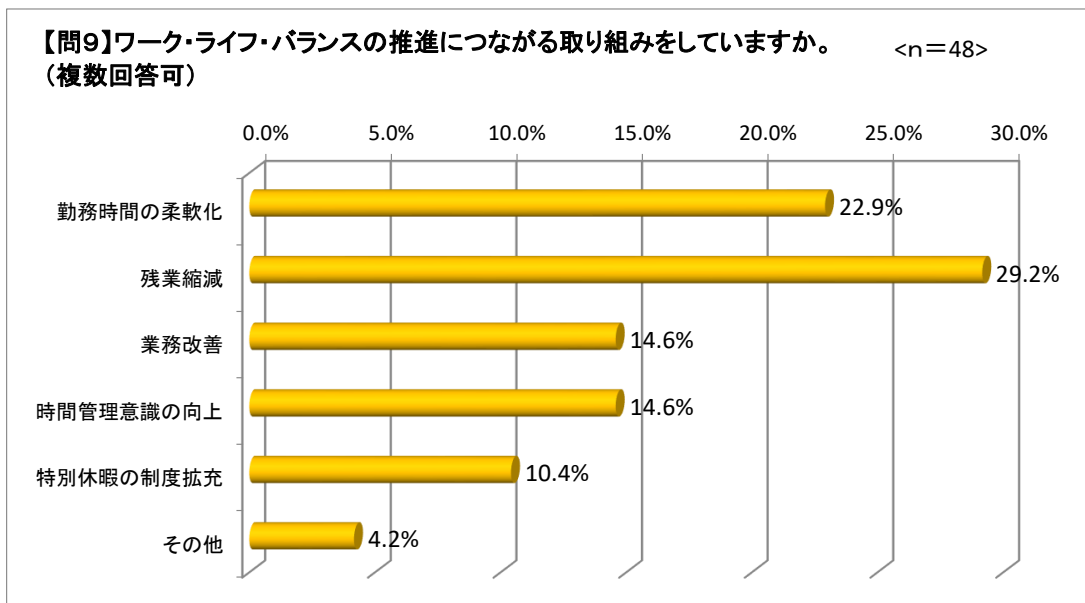


【問7】 問6で、「進めた方がよい」又は「できれば進めた方がよい」と回答された事業所におたずねします。その理由は何ですか。(複数回答可) <n=45>

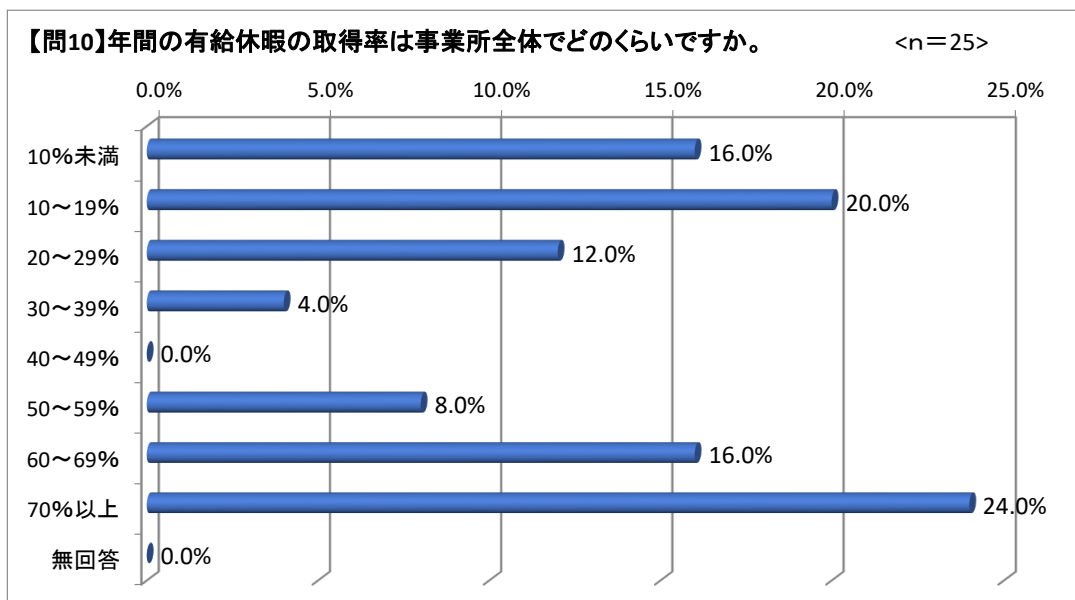


【問8】 問6で「進めない方がよい」と回答された事業所におたずねします。その理由は何ですか。(複数回答可)

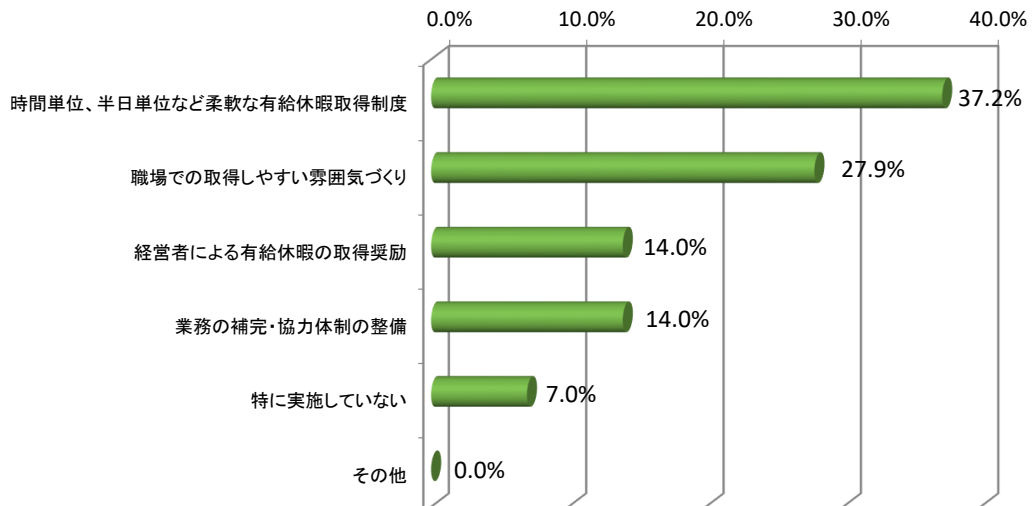
問6で「進めない方がよい」と回答した事業所はありませんでした。



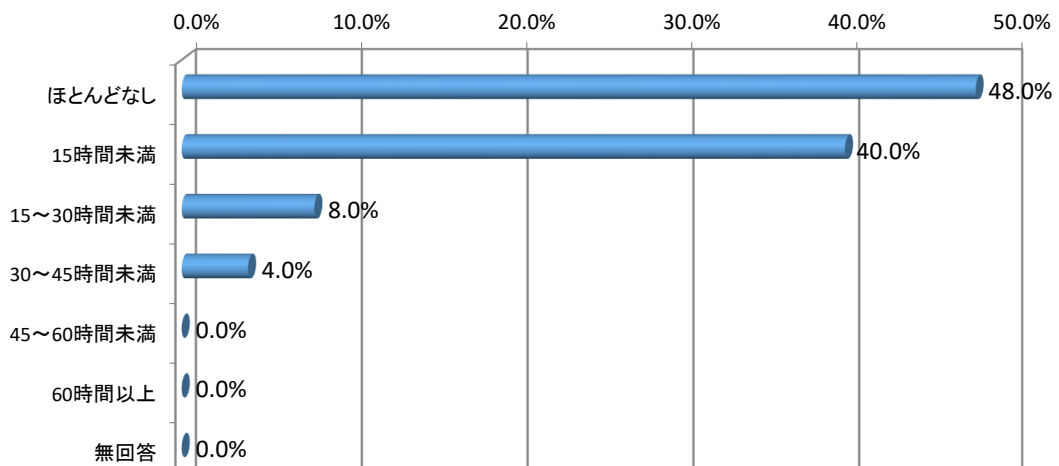
【問9】その他  
・終業時間を17:15としている。



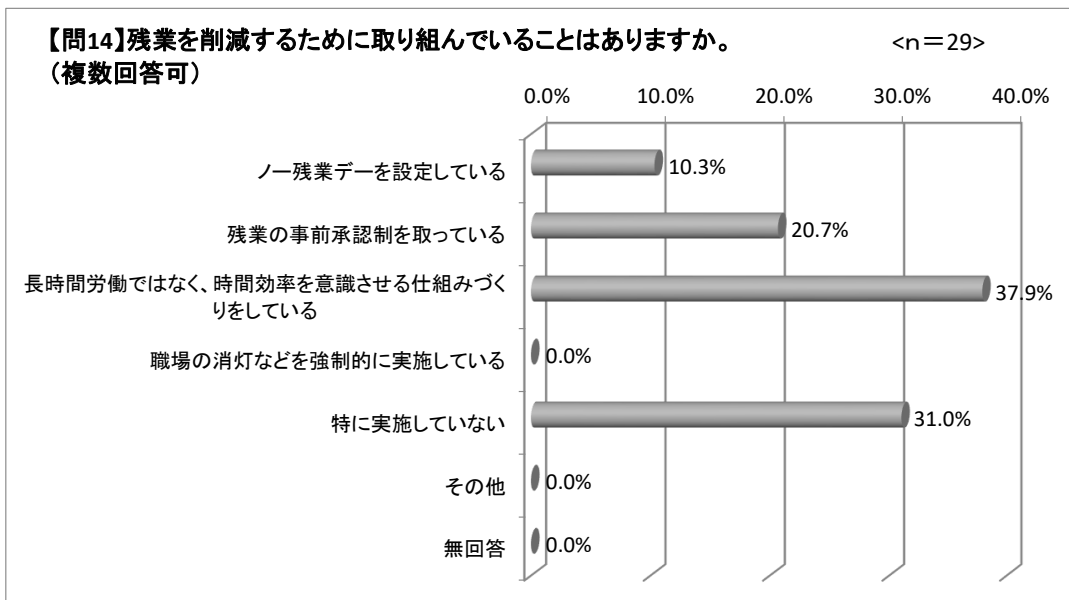
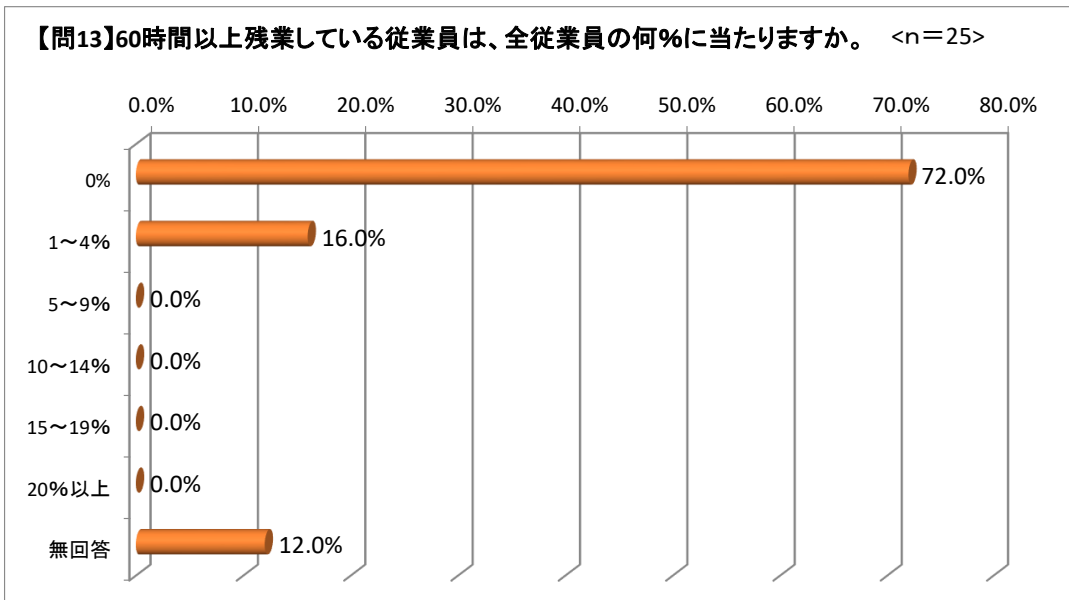
【問11】有給休暇の取得を促進するためにどのような取り組みをしていますか。 <n=43>  
(複数回答可)



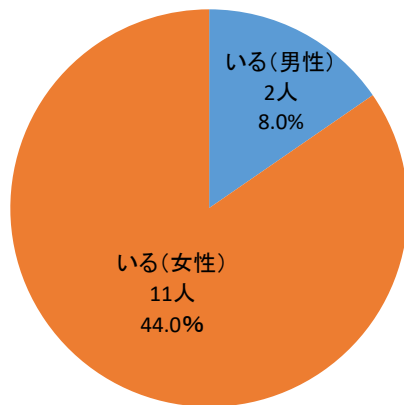
【問12】令和2年7月1カ月間の従業員の平均的な残業時間は何時間ですか。 <n=25>







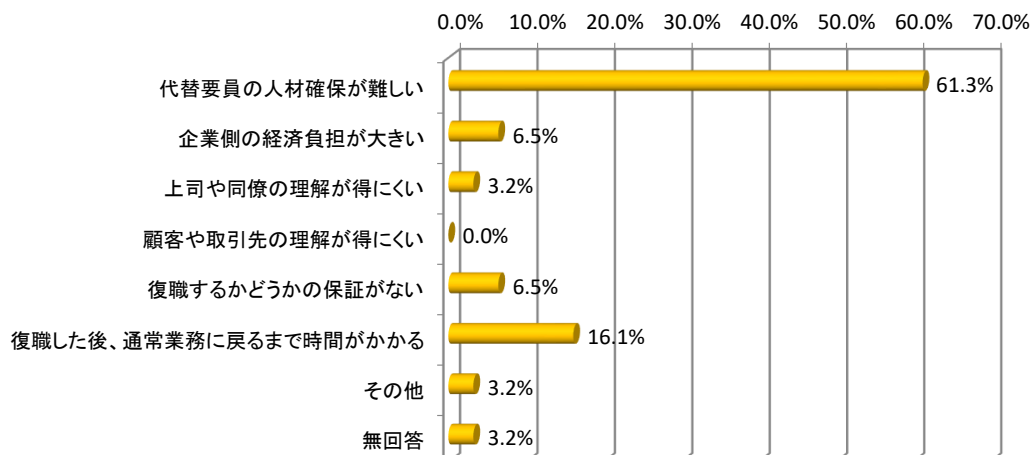
【問15】令和1年度に育児休業制度の対象となる従業員は何人いましたか。 <n=25>

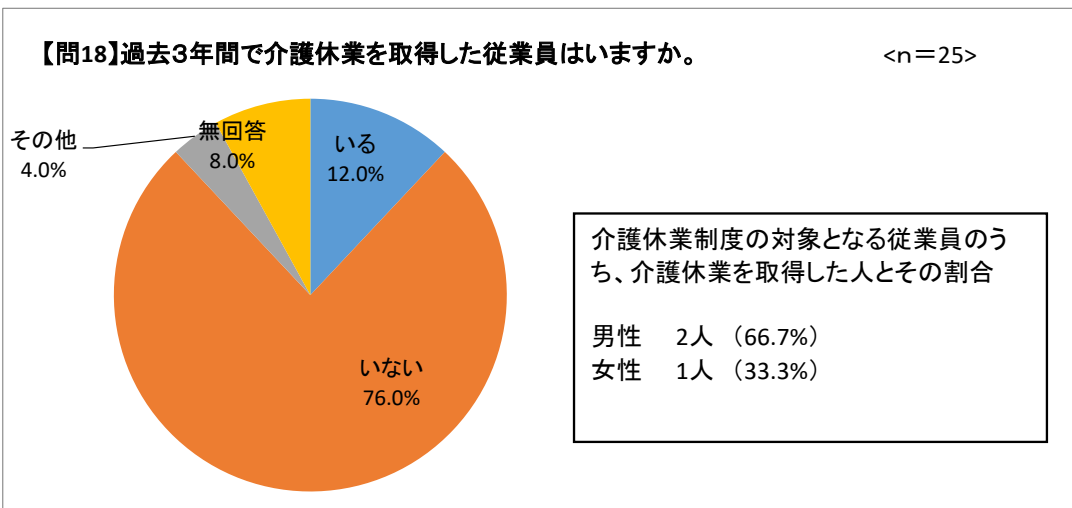
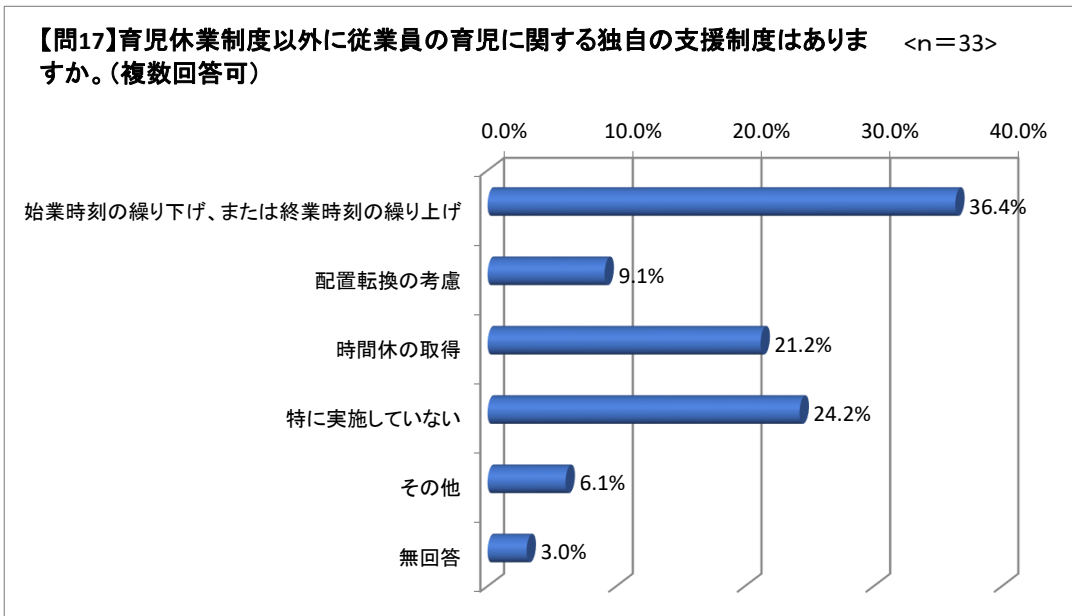


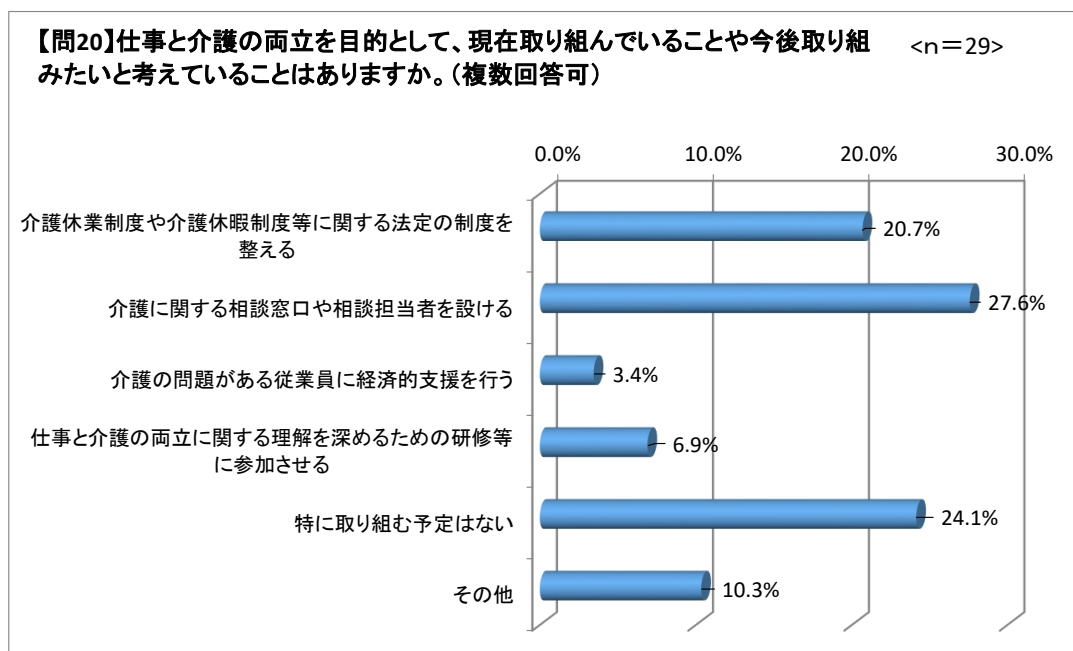
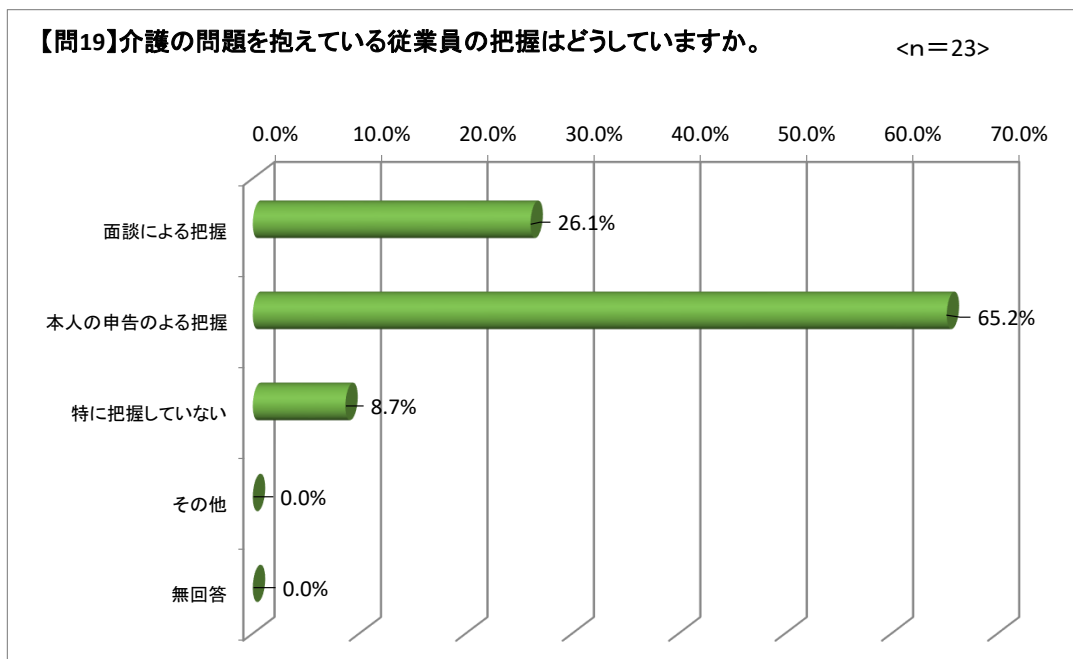
育児休業制度の対象となる従業員のうち、育児休業を取得した人とその割合

男性	2人 (100%)
女性	6人 (54.5%)

【問16】育児休業制度を利用する際にどのような課題があると思いますか。 <n=31>  
(複数回答可)







【問20】その他  
 ・勤務体制の変更等。  
 ・整備している。

【問21】 自由記述

➤ 子供を産むのは女性だけなので男性よりも女性の職場での活躍が少なくなるのはしかたがないことだと思う。それを男性が女性だからできないのだと思うことが一番問題だと思う。

➤ 建設業の場合は土木女子を応援しています。現場・重機OP・車運転などいろいろあります。外での作業となるので大変でしょうが物を作り上げる楽しさは平等です。現場のイメージを男性から女性に少しでもかえる事ができればと考えております。

➤ 女性はもっと自信を持って仕事をしてほしい。



湯沢市協働事業推進課 若者女性未来班  
〒012-8501 秋田県湯沢市佐竹町1番1号  
TEL 0183-55-8274 FAX 0183-73-2117  
E-mail mirai-gr@city.yuzawa.lg.jp  
市ホームページ <http://www.city-yuzawa.jp/>