

数値目標に対する進捗状況

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・採用者に占める女性割合	50% (平成32年度)	40% (平成28年度)	12.5% (平成27年度)	・男性職員の育児休業取得率	15% (平成32年度)	9.1% (平成28年度)	11.1% (平成27年度)
・採用試験受験者の女性割合	50% (平成32年度)	30.9% (平成28年度)	32.7% (平成27年度)	・育児参加のための休暇取得率	50% (平成32年度)	9.1% (平成28年度)	22.2% (平成27年度)

③長時間勤務関係					④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
・職員一人当たりの年平均時間外勤務時間数	50時間 (平成33年度)	67.2時間 (平成28年度)	男性:60.9時間 女性:23.6時間 (平成27年度)	・管理職に占める女性割合 (目標設定時は、班長(課長補佐相当職)以上の管理職とした)	15% (平成32年度)	13.5% (平成29年4月)	10.2% (平成27年度)		
・年次休暇取得率	12日 (平成33年度)	9.7日 (平成28年度)	9.4日 (平成27年度)						

				実施状況の公表年月
⑤その他				
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	
				平成29年7月