

## 湯沢市の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

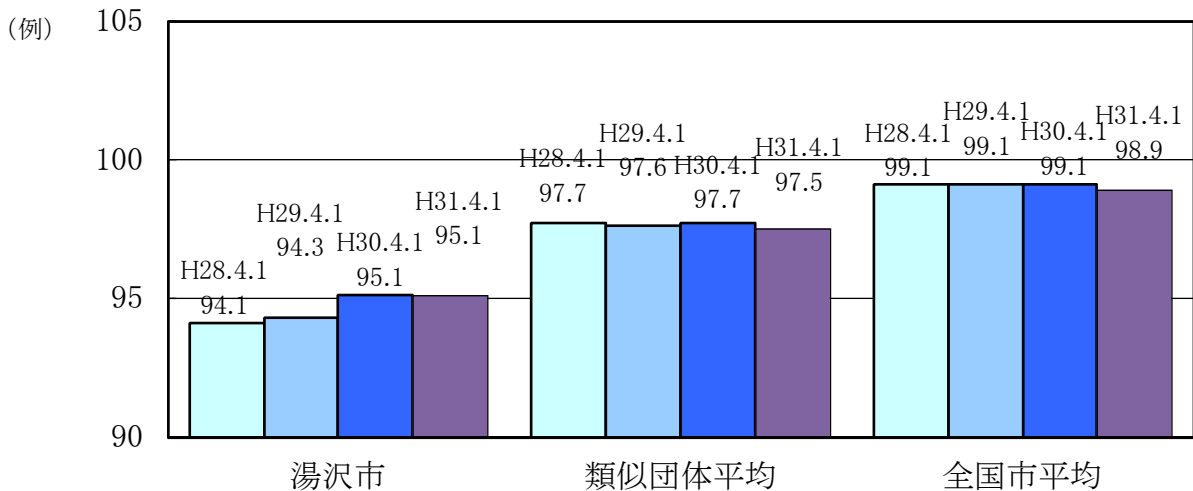
区分	住民基本台帳人口 (31年1月1日)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 29年度の人件費率
30年度	人 45,349	千円 28,314,355	千円 552,486	千円 3,883,969	% 13.7	% 14.1

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
30年度	人 418	千円 1,603,076	千円 209,368	千円 615,331	千円 2,427,775	千円 5,808	千円 5,872

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

#### (4) 給与改定の状況

人事委員会を設置していないため省略

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ① 給料表の見直し

〔 **実施** 未実施 〕

(内容)

秋田県人事委員会勧告の内容に準じ、平成28年4月1日実施。

給料表の引き下げ率は、全体平均で0.85%。

若年層は、最大2.62%引き上げ、高年層は、最大2.87%引き下げた。

平成28年4月1日に給料表を切り替えるに当たり、水準の調整のために給料表の月額に乗じて得た額を加算。

激変緩和のため、3年間(平成31年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成31年4月1日現在)

#### ① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
湯沢市	45.3 歳	321,236 円	362,592 円	347,894 円
秋田県	43.0 歳	329,500 円	398,286 円	361,736 円
国	43.4 歳	329,433 円	411,123 円	- 円
類似団体	42.3 歳	316,015 円	376,662 円	342,586 円

#### ② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
湯沢市	52.4 歳	41 人	303,886 円	326,470 円	323,820 円	—	—	—	—
うち 用務員	52.9 歳	18 人	306,425 円	325,475 円	325,475 円	用務員	55.6 歳	211,600 円	1.54
うち 学校給食員	51.8 歳	8 人	308,748 円	326,485 円	326,485 円	調理士	46.7 歳	200,100 円	1.63
うち 自動車運転手	49.0 歳	5 人	294,834 円	321,111 円	312,114 円	自動車運転手	55.8 歳	202,400 円	1.59
秋田県	52.3 歳	245 人	331,600 円	375,741 円	350,324 円	—	—	—	—
国	50.9 歳	2,431 人	287,312 円	- 円	329,380 円	—	—	—	—
類似団体	51.3 歳	15 人	316,215 円	345,372 円	329,038 円	—	—	—	—

区分	参 考 年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
湯沢市	—	—	—
うち 用務員	5,288,435 円	2,883,400 円	1.83
うち 学校給食員	5,300,559 円	2,652,100 円	2.00
うち 自動車運転手	5,236,066 円	2,742,100 円	1.91

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成25~27年の3ヶ年平均)  
 ※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態の点において完全に一致しているものではない。  
 ※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

### ③教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)
湯沢市	47.3 歳	390,019 円	429,453 円	423,819 円
秋田県	48.8 歳	395,000 円	430,547 円	— 円
類似団体	40.3 歳	296,739 円	328,216 円	— 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。  
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

### (2) 職員の初任給の状況(平成31年4月1日現在)

区 分		湯沢市	秋田県	国
一般行政職	大 学 卒	180,544 円	180,544 円	180,700 円
	高 校 卒	148,203 円	148,203 円	148,600 円
技能労務職	高 校 卒	145,583 円	145,583 円	—
	中 学 卒	—	—	—

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成31年4月1日現在)

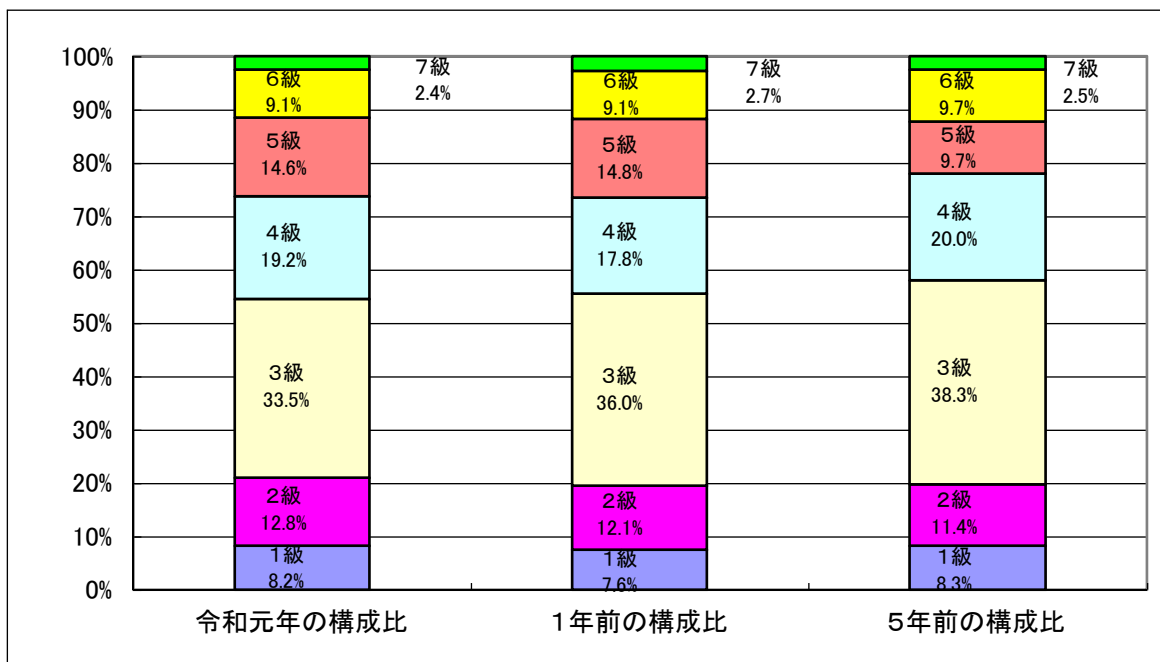
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	299,160 円	321,533 円	363,304 円	392,698 円
	高 校 卒	— 円	289,706 円	325,132 円	369,136 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	266,886 円	288,850 円	293,031 円
	中 学 卒	— 円	— 円	— 円	— 円

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成31年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7級	部長	8人	2.4%	365,367円	447,925円
6級	課長	30人	9.1%	321,370円	412,989円
5級	参事	48人	14.6%	290,864円	395,672円
4級	主幹	63人	19.2%	264,788円	383,590円
3級	主査	110人	33.5%	231,564円	352,380円
2級	主任	42人	12.8%	195,319円	306,268円
1級	主事	27人	8.2%	145,079円	249,283円

- (注) 1 湯沢市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年4月1日に9級制から7級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

#### (2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用	湯沢市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用	○	○	○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用				
ロ 人事評価を実施していない				

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

湯 沢 市		秋 田 県		国	
1人当たり平均支給額(30年度) 1,504 千円		1人当たり平均支給額(30年度) 1,675 千円		—	
(30年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 1.75 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.85 )月分		(30年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 1.75 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.85 )月分		(30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 ( 1.45 )月分 ( 0.90 )月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 15~25%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

勤勉手当への勤務成績の反映状況 (一般行政職)

平成30年度中における運用	湯沢市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の成績率も適用	○		○	○
標準に加え、上位の成績率も適用				
標準に加え、下位の成績率も適用				
標準の成績率のみ適用		○		
ロ 人事評価を実施していない				

##### (2) 退職手当 (平成31年4月1日現在)

湯 沢 市				国			
(支給率)	自己都合	応募認定・定年		(支給率)	自己都合	応募認定・定年	
勤続20年	19.670 月分	24.58688 月分		勤続20年	19.670 月分	24.58688 月分	
勤続25年	28.040 月分	33.2708 月分		勤続25年	28.040 月分	33.2708 月分	
勤続35年	39.758 月分	47.71 月分		勤続35年	39.758 月分	47.71 月分	
最高限度額	47.709 月分	47.71 月分		最高限度額	47.709 月分	47.71 月分	
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)			その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)		
(退職時特別昇給 制度なし)				(退職時特別昇給 制度なし)			
1人当たり平均支給額	18,592 千円						

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、30年度に退職した職員に支給された平均額である。

##### (3) 地域手当 (平成31年4月1日現在)

制度なし

##### (4) 特殊勤務手当 (平成31年4月1日現在)

制度なし

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (30年度決算)	53,628 千円
職員1人当たり平均支給年額 (30年度決算)	128 千円
支給実績 (29年度決算)	76,477 千円
職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算)	156 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成31年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (30年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (30年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 ・配偶者、父母等 6,500円 ・子 10,000円 ・子の特定期間における加算 (16歳年度～22歳年度) 5,000円	同じ		67,395 千円	245,071 円
住居手当	借家等に居住する職員に支給 ・借家(家賃額に応じて支給) 限度額27,000円	同じ		13,930 千円	253,279 円
通勤手当	通勤距離が2km以上の職員に支給 ・交通用具使用(通勤距離に応じて支給) 2,000～31,600円 ・交通機関利用(実費) 限度額55,000円	同じ		23,421 千円	64,520 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に区分に応じて15,000円～57,000円を支給 第1種 57,000円 第2種 35,000円 第3種 25,000円 第4種 20,000円 第5種 15,000円			29,887 千円	281,953 円
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等に勤務した場合区分に応じて支給(勤務時間が6時間を超える場合は150%を乗じた額) 第1種 10,000円 第2種 8,000円 第3種 7,000円 第4種 6,000円 第5種 5,000円			773 千円	17,167 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日午前5時まで勤務した職員に支給 支給割合(25/100)	同じ		2,769 千円	173,075 円
宿日直手当	宿日直勤務を行った職員に支給 ・愛宕荘 4,500円 ・庁舎等における普通日直 4,200円	同じ		3,880 千円	12,805 円
寒冷地手当	11月から3月までの各月の初日に在職する職員に支給 ・世帯主で扶養親族のある職員 17,800円 ・世帯主で扶養親族のない職員 10,200円 ・その他の職員 7,360円	同じ		30,817 千円	65,430 円

## 5 特別職の報酬等の状況（平成31年4月1日現在）

給料	区分	給料		月額		等
		額	円	額	円	
給料	市長	803,000	円	(参考)類似団体における最高/最低額		
		( — )	円	950,000	円 /	259,000 円
給料	副市長	666,000	円			
		( — )	円	772,000	円 /	483,000 円
報酬	議長	411,000	円			545,000 円 / 230,000 円
		( — )	円			
	副議長	367,000	円			474,000 円 / 200,000 円
		( — )	円			
報酬	議員	351,000	円			442,000 円 / 180,000 円
		( — )	円			
期末手当	市長	(30年度支給割合) 3.200 月分				
	副市長	(30年度支給割合) 3.200 月分				
退職手当	市長	●算定方式 80.3万円×0.47×在職月数	●1期の手当額 1,812万円	●支給時期 任期毎		
	副市長	66.6万円×0.28×在職月数	895万円	任期毎		
その他	市長	一般職の職員と同様に通勤手当、寒冷地手当を支給している。				
	副市長	支給方法は4(6)を参照のこと。				
	備考					

- (注) 1 給料、報酬及び退職手当の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

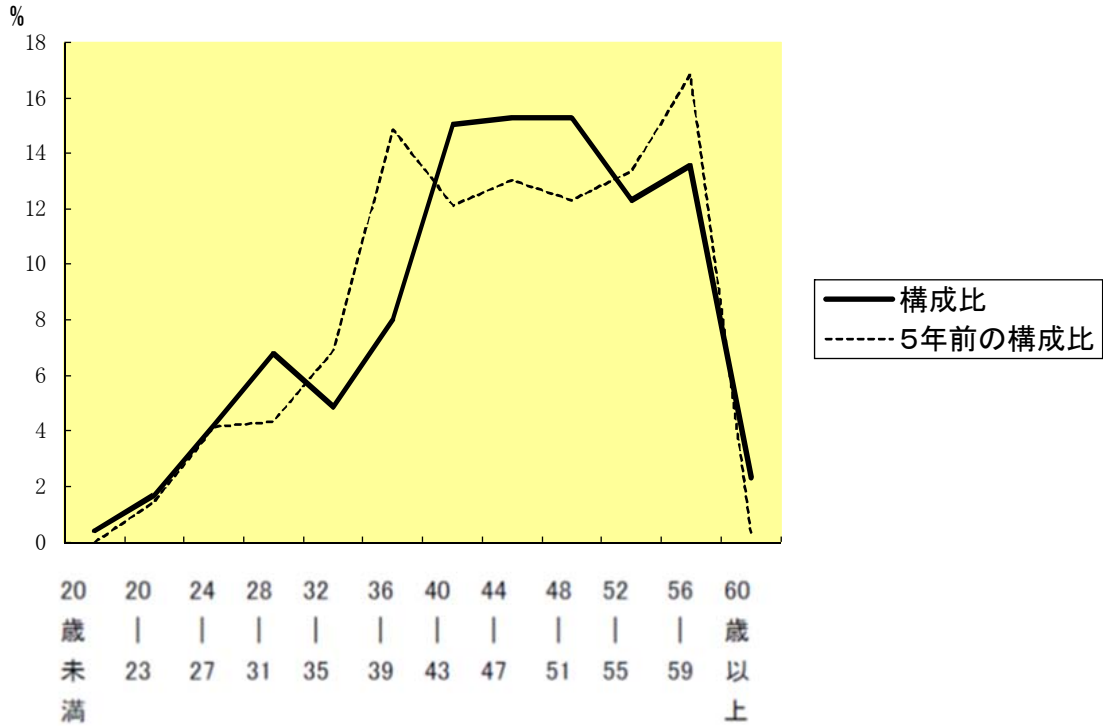
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		平成30年	平成31年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	5	6	1	業務増
		総務	117	115	▲2	業務調整
		税務	21	24	3	業務増
		民生	101	99	▲2	職員派遣の終了による減
		衛生	24	26	2	母子保健施策の充実による業務増
		農林水産	25	25	0	
		商工	19	20	1	業務増
		土木	30	29	▲1	業務調整
	計	342	344	2	<参考> 人口1万人当たり職員数 75.86 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 78.55 人)	
	教育部門	76	74	▲2	業務調整	
消防部門	0	0	0			
小計	418	418	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 92.17 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 101.49 人)		
公営会計部門	水道	15	14	▲1	業務調整	
	下水道	13	12	▲1	業務調整	
	その他	28	27	▲1	業務調整	
	小計	56	53	▲3		
合計	474 [546]	471 [546]	▲3 [0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 103.86 人		

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
 2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成31年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	2人	8人	20人	32人	23人	38人	71人	72人	72人	58人	64人	11人	471人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

年度	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成30年	令和元	過去5年間の増減数(率)
一般行政	377	367	364	371	342	344	▲ 35 (▲ 9.3%)
教育	99	96	84	81	76	74	▲ 23 (▲ 23.2%)
消防	0	0	0	0	0	0	0 —
公営企業等会計	89	89	89	62	56	53	▲ 33 (▲ 37.1%)
総合計	565	552	537	514	474	471	▲ 91 (▲ 16.1%)

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。  
 2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。



## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 29年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
30年度	765,113	127,525	57,593	7.5	7.7

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費12,870千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費 千円
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	
30年度	10	38,919	3,636	15,388	57,943	5,794	6,931

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、平成31年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項 平成17年3月22日新設合併(湯沢市・稲川町)  
地方公営企業法を全部適用する水道事業の職員を対象とする

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
湯 沢 市	42.7 歳	323,688 円	491,649 円
全国市町村平均	43.6 歳	363,687 円	576,360 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

湯 沢 市		湯沢市(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(30年度) 1,499 千円		1人当たり平均支給額(30年度) 1,504 千円	
(30年度支給割合)		(30年度支給割合)	
期末手当 2.50 月分 ( - )月分	勤勉手当 1.75 月分 ( - )月分	期末手当 2.50 月分 ( - )月分	勤勉手当 1.75 月分 ( - )月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~15%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~15%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### イ 退職手当(平成31年4月1日現在)

湯 沢 市			湯沢市(団体平均)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.670 月分	24.58688 月分	勤続20年	19.670 月分	24.58688 月分
勤続25年	28.040 月分	33.2708 月分	勤続25年	28.040 月分	33.2708 月分
勤続35年	39.758 月分	47.71 月分	勤続35年	39.758 月分	47.71 月分
最高限度額	47.709 月分	47.71 月分	最高限度額	47.709 月分	47.71 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)		
(退職時特別昇給 制度なし)			(退職時特別昇給 制度なし)		
1人当たり平均支給額 — 千円			1人当たり平均支給額 18,592 千円		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、30年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（平成31年4月1日現在）

制度なし

エ 特殊勤務手当（平成31年4月1日現在）

制度なし

オ 時間外勤務手当

支給実績（30年度決算）	399 千円
職員1人当たり平均支給年額（30年度決算）	51 千円
支給実績（29年度決算）	1,023 千円
職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）	93 千円

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成31年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	5(6)参照	同じ		1,194 千円	170,571 円
住居手当	5(6)参照	同じ		- 千円	- 円
通勤手当	5(6)参照	同じ		559 千円	69,900 円
管理職手当	5(6)参照	同じ		600 千円	300,000 円
管理職員特別勤務手当	5(6)参照	同じ		- 千円	- 円
寒冷地手当	5(6)参照	同じ		733 千円	73,340 円